



NIEUWSBRIEF EDITIE 2026-1



POWERED BY  **Hoek en Blok**
accountants | belastingadviseurs | juristen

Graag houden wij je op de hoogte van een aantal belangrijke ontwikkelingen binnen de salarisadministratie. Hieronder lees je de meest relevante wijzigingen en aandachtspunten voor 2026 en de komende periode.

Wettelijk minimumloon per juli 2026

Per 1 juli 2026 wordt het wettelijk minimumuurloon verhoogd naar € 14,99. Deze halfjaarlijkse indexatie bedraagt 1,854%. Dit heeft directe gevolgen voor werkgevers die medewerkers op of rond het minimumloon in dienst hebben.

Leeftijd	Staffeling	Per uur
21 jaar en ouder	100,0%	€ 14,99
20 jaar	80,0%	€ 11,99
19 jaar	60,0%	€ 8,99
18 jaar	50,0%	€ 7,50
17 jaar	39,5%	€ 5,92
16 jaar	34,5%	€ 5,17
15 jaar	30,0%	€ 4,50

Voor werknemers die werken op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg gelden de volgende verhogingen:

Leeftijd	Staffeling	Per uur
20 jaar	61,5%	€ 9,22
19 jaar	52,5%	€ 7,87
18 jaar	45,5%	€ 6,82

Wij adviseren om tijdig te controleren of salarissen nog aansluiten bij de nieuwe wettelijke ondergrens en om eventuele aanpassingen door te voeren in de salarisadministratie.

Let op: sommige tabellonen in cao's zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon (WML). Omdat het WML stijgt, worden ook deze loonschalen met hetzelfde percentage verhoogd. Dit speelt met name bij lagere functiegroepen. Het is daarom verstandig je eigen cao hierop te raadplegen.



Onbelaste reiskostenvergoeding naar € 0,25 per kilometer

Werkgevers mogen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026 een onbelaste reiskostenvergoeding van € 0,25 per kilometer aan werknemers geven. Tot nu toe bedroeg dit bedrag € 0,23 per kilometer.

De vergoeding geldt voor zowel woon-werkverkeer als zakelijke kilometers. Daarbij maakt het niet uit welk vervoermiddel de werknemer gebruikt.

De verhoging is opgenomen in een beleidsbesluit en wordt op Prinsjesdag 2026 meegenomen in een wetsvoorstel. De verhoging naar € 0,25 per kilometer is structureel en geldt dus ook na 2026.

Werkgevers mogen zelf besluiten of zij de vergoeding verhogen. Houd hierbij wel goed de cao in de gaten. Als de cao hierin meegaat, kan de verhoging verplicht worden.

Wanneer je de vergoeding wilt aanpassen, ontvangen wij graag uiterlijk vóór 18 juni 2026 bericht. Dit kan naar jouw contactpersoon binnen onze salarisafdeling. Geef hierbij ook aan per wanneer de verhoging moet ingaan, zodat wij dit tijdig en correct kunnen verwerken in de salarisadministratie.

Eindheffing van 12% voor fossiele auto's van de zaak

Vanaf 1 januari 2027 wordt een 12% pseudo-eindheffing ingevoerd voor personenauto's met een CO₂-uitstoot die aan werknemers ter beschikking worden gesteld. Deze heffing wordt berekend over de cataloguswaarde van de auto en komt voor rekening van de werkgever.

Voor auto's die al vóór 1 januari 2027 ter beschikking zijn gesteld, geldt overgangsrecht. In dat geval is de heffing pas van toepassing vanaf 18 september 2030. Let op: bij wisseling van werkgever vervalt dit overgangsrecht en geldt de heffing direct.

Een belangrijk aandachtspunt is dat de heffing per maand geldt, ook als een fossiele auto slechts kort (bijvoorbeeld één dag) wordt ingezet als vervangend vervoer. Dit kan leiden tot onverwachte extra kosten.

In de praktijk zijn er zorgen over de uitwerking van deze regeling. Zo kan deze onder andere voor schadeherstelbedrijven, verhuurbedrijven en rij scholen tot knelpunten leiden, bijvoorbeeld door beperkte mogelijkheden om volledig elektrisch te rijden of door extra administratieve lasten. De Tweede Kamer heeft daarom verzocht om oplossingen voor deze ongewenste effecten.

Wij adviseren om tijdig inzicht te krijgen in de mogelijke impact op je wagenpark en hier waar nodig op te anticiperen.



Overgang van Werknemerloket naar MijnLoket

We zijn gestart met de gefaseerde overgang van het Werknemerloket naar MijnLoket, het vernieuwde werknemersportaal van Loket.nl. MijnLoket biedt een modernere en gebruiksvriendelijkere omgeving, die bovendien beter toegankelijk is via mobiel en tablet. Omdat Loket.nl per 1 oktober 2026 stopt met het huidige Werknemerloket, worden alle gebruikers de komende periode overgezet naar MijnLoket.

De eerste groep klanten is inmiddels succesvol overgezet.

Binnenkort starten wij met de volgende fase van deze overgang. In de komende periode informeren wij alle klanten die aan de beurt zijn tijdig over de overstap en wat dit betekent voor werkgevers en medewerkers. Medewerkers ontvangen vervolgens per e-mail een uitnodiging om hun MijnLoket-account te activeren. Alle bestaande loonstroken en jaaropgaven blijven hierbij gewoon beschikbaar.

Nieuw rekeningnummer Belastingdienst

De Belastingdienst heeft een nieuw rekeningnummer in gebruik genomen voor het betalen van belastingen en premies. In Loket.nl en binnen onze systemen is dit reeds aangepast. Maak je echter buiten Loket.nl om betalingen voor de loonaangifte, dan is het belangrijk om extra goed te controleren of je het juiste rekeningnummer gebruikt. Zo voorkom je fouten of vertragingen in de verwerking van je betalingen.

Nieuw rekeningnummer Rabobank	Te gebruiken voor
NL04 RABO 0200 1122 44	Btw (omzetbelasting)
	Loonheffingen
	Vennootschapsbelasting
	Milieubelasting (incl vliegbelasting)
	Bankenbelasting
NL04 RABO 0200 1445 45	G-rekening

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of wil je sparren over de impact op je organisatie? Neem dan gerust contact met ons op via salaris@hoekenblok.nl of 0184-496800. Wij denken graag met je mee.

