

Hoek
en Blok
Schrift

2024 Voorjaar

16

Rust in
box 3?

22

Subsidie
goed
werkgever-
schap

28

Einde
kortlopende
verhuur

Inhoud

Sliderecht

Stationspark 625
3364 DA Slidrecht
0184 49 68 00

info@hoekenblok.nl
www.hoekenblok.nl

Barendrecht

Tuindersweg 22
2991 LR Barendrecht
0180 64 54 64

f facebook.com/hoekenblok

ig instagram.com/hoekenblok

id @hoekenblok

in linkedin.com/company/hoek-en-blok

Hoek en Blok ■ **Schrift**

Hoek en Blok is an
independent member of
Morison Global



Hoek en Blok

5

Duurzaam nieuw
Lenny van Oeveren



Hoek en Blok

6

Afscheid
Wim Notenboom



Klant

8

Basro
Bedrijf verkopen



Vacatures

11

Hoek en Blok
zoekt...



Hoek en Blok.IT

12

Nul-meting NIS2



Hoek en Blok'er

14

11 vragen aan...
Ad Riebergen



Fiscaal

16

Wat brengt 2024?



Sportcolumnn

18

Momenten voor de eeuwigheid
Olympische Spelen



Subsidie/QuatroHR

22

Steun voor
goed werkgeverschap



Klant

24

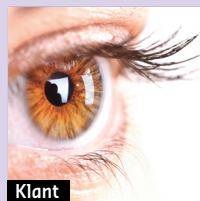
Bouwonderneming
Stout



Juridisch

28

Weer vaste
huurcontracten



Klant

30

BROWNEYES
gaat voor goud

Geitenharen

Ook al wil nog niet iedereen eraan, duurzaamheid is 'here to stay'. Het geitenharen-wollen-sokken stadium hebben we definitief achter ons gelaten.

In onze praktijk zien we dagelijks de impact hiervan en eerlijk gezegd gaat het nog sneller dan ik dacht. De Corporate Sustainability Reporting Directive komt eraan. Dat betekent dat grote bedrijven moeten rapporteren over de impact van hun bedrijfsactiviteiten op klimaat en samenleving. Maar dat stopt niet bij grote bedrijven. We begeleiden inmiddels vele mkb-klanten die aan de overheid of grote bedrijven leveren en vanuit dat perspectief over de duurzaamheid van hun eigen activiteiten informatie moeten aanleveren aan hun opdrachtgevers.

En ook daar houdt het niet op. De mate van verduurzaming speelt een rol bij het al dan niet verkrijgen van een financiering, maar telt ook vaak mee bij aanbestedingen en in andere offertetrajecten. Bij vrijwel elk aspect van bedrijfsvoering is of wordt het een punt hoe jouw bedrijf zich verhoudt tot z'n omgeving, klimaatdoelen en het gebruik van grondstoffen; om maar eens een paar elementen te benoemen.

Wij merken het ook tijdens sollicitatiegesprekken. Jonge mensen vragen er nadrukkelijk naar en gelijk hebben ze. Met ons nieuwe team Duurzaamheidsadvies zijn we dan ook druk bezig om ook voor onszelf een visie en strategie op dat vlak op te zetten én uit te rollen in concrete daden. Practice what you preach!

Dat is mede ingegeven door onze ambitie op alle vlakken een topwerkgever te willen zijn. In onze arbeidsvoorwaarden, in onze cultuur en teamspirit en bovenal in de ontwikkelingsmogelijkheden. En met de omvang en diversiteit in onze bedrijfsactiviteiten – van accountancy en IT-advies tot corporate finance en subsidie-advies – durf ik wel te stellen dat deze ontwikkeling bij uitstek mogelijk is bij ons.

Met die constatering laat ik je graag over aan de rest van ons Schrift.

Ik wens je veel leesplezier!

Bas van der Corput

Hoek en Blok
accountants | belastingadviseurs | juristen



Duurzaam Schrift

Met de recente start van onze adviseurs op het gebied van verduurzaming, hebben we ook zelf nog eens goed gekeken waar we op dat vlak vooruitgang kunnen boeken. Eén daarvan is dit Schrift dat je nu leest.

Veel mensen lezen een magazine liever op papier, dan van het scherm. We blijven je dan ook graag twee keer per jaar ons Schrift toesturen. Er is inmiddels echter wel wat aan veranderd. Zo zijn we allereerst overgestapt op papier dat door de Forest Stewardship Council gecertificeerd is. Dit betekent dat het papier van dit Schrift afkomstig is van hout uit bossen die ecologisch evenwichtig, sociaal rechtvaardig en economisch levensvatbaar beheerd worden.

FSC heeft wereldwijd erkenning gekregen als een van de meest betrouwbare certificeringssystemen voor duurzaam bosbeheer. Het logo van FSC geeft je dan ook de zekerheid dat wordt bijgedragen aan de bescherming van bossen en duurzaam gebruik van houtbronnen.

Daarnaast compenseren we voortaan de totale uitstoot van kooldioxide (CO₂) die wordt gegenereerd door de productie van ons Schrift. Dat doen we door te investeren in CO₂-compensatieprojecten, zoals herbebossing, duurzame energieprojecten, methaanopvang bij vuilstortplaatsen en andere initiatieven die de CO₂-uitstoot verminderen. ■

Compensatieproject: Natuurgebied de Biesbosch



Nieuw: senior manager Duurzaamheid Lenny van Oeveren

Stelden we in de vorige editie Rachelle Weeda voor als nieuwe adviseur op het gebied van Duurzaamheid; niet zonder enige trots introduceren we vandaag een tweede collega die zich met dat vakgebied gaat bezighouden.

Na lang bij ABN AMRO actief te zijn geweest, maakte Lenny onlangs de overstap naar Hoek en Blok. “Ik heb daar zo’n vijftien heel verschillende, leuke functies gehad. De laatste jaren vooral op gebied van programma- en verandermanagement en product- en propositie ontwikkeling. Het is een mooie werkgever, waar ik heel brede ervaring heb opgedaan. Die neem ik nu mee om een verschil te maken op een onderwerp dat ik persoonlijk belangrijk vind: duurzaamheid.”

Daarbij ging ze niet over één nacht ijs. Ze volgde de opleiding Corporate Social Responsibility aan het Erasmus Impact Centre en volgde de masterclass ‘Duurzame Stad’ aan de UvA Academy. Met die extra bagage begeleidt en adviseert ze nu vanuit Hoek en Blok bedrijven die aan de slag willen met verduurzaming.

Handen en voeten

“Voor veel ondernemers die ik spreek, is de toenemende regelgeving op gebied van duurzaamheid een ‘trigger’ om aan de slag te gaan of extra stappen te zetten. Heel concreet speelt op dit moment de Corporate Sustainability Reporting Directive. Een richtlijn die grote bedrijven verplicht om te rapporteren over de impact van hun activiteiten op klimaat, milieu en maatschappij.



Voor bedrijven een stevige klus, waarbij mijn advies steeds is: kijk verder dan de verplichting en gebruik je rapportage als richting voor je toekomstig verdienmodel. Want dan haal je er voor je bedrijf het meeste uit.”

“Ik kom overigens ook veel ondernemers tegen die los van regelgeving een verduurzamingslag willen maken, maar soms niet goed weten waar te beginnen. Samen met Rachelle en andere collega’s help ik handen en voeten te geven aan zo’n rapportageverplichting of verduurzamingsambitie en die om te zetten naar een plan én de uitvoering ervan.” Lenny is opgegroeid in de Hoekse Waard en na haar studie in Rotterdam, in Willemstad neergestreken. Daar woont ze nog steeds, met haar partner en de laatste van een kwartet kinderen. De andere drie zijn reeds uitgevlogen.

Wil je eens persoonlijk kennismaken om de mogelijkheden voor jouw bedrijf te bespreken? Neem gerust contact op! ■

0184 49 68 00
l.vanoeveren@hoekenblok.nl

Afscheid van

Na bijna 42 jaar 'on the job', waarvan 37 jaar in de accountancy, is Wim Notenboom aan het einde van vorig jaar gestopt met werken. Door gezondheidsredenen, maar meteen een mooie kans om nieuwe avonturen te verkennen.

"De tijd is voorbijgevlogen. Ik heb altijd met veel plezier en passie gewerkt en geprobeerd de liefde voor het vak over te dragen aan jongere collega's. Nu is het tijd om de fakkel door te geven aan de nieuwe generatie en afscheid te nemen van mijn dagelijkse werk bij Hoek en Blok. Ik koester daar mooie herinneringen aan en ben trots op de vruchtbare samenwerking met klanten en partners. Ik wens iedereen het beste en wie weet tot ziens!" ■



Wim Notenboom



“De tijd is voorbijgevlogen. Ik heb altijd met veel plezier en passie gewerkt en geprobeerd de liefde voor het vak over te dragen aan jongere collega's.”



Klant

Project NLMP of... hoe verkoop je je bedrijf?

Een goedlopend bedrijf verkopen. Zo eenvoudig is dat nog helemaal niet. Marck van Boven ondervond dat recent aan den lijve. Alhoewel het achteraf bezien toch eigenlijk wel soepel is verlopen. “Ze beloven je gouden bergen.”

Afgelopen december verkochten Marck en twee mede-eigenaren hun aandelen in Basro Elektro- en Beveiligings-techniek. Op de kop af acht maanden nadat de eerste gesprekken met potentiële kopers plaatsvonden, kon hij een belofte aan zichzelf gestand doen om op zijn zestigste het bedrijf te verkopen.

“Zo’n idee ontstaat natuurlijk niet van de een op de andere dag”, licht Marck toe. “Een jaar of vier geleden begon het wat concretere vormen aan te nemen. Toen had ik eigenlijk ook al het bedrijf op het oog dat ons zou moeten kopen.” En dat gebeurde uiteindelijk ook. “Maar er komt nog een hoop bij kijken. Erg fijn dat je dan adviseurs aan tafel hebt, die al veel vaker met dit bijltje gehakt hebben. Voor mij is het toch een ‘once in a lifetime’-experience.

Bankencrisis en Covid

Daar later meer over. Even terug naar het begin. Dat was wat betreft Basro eind 2000 voor Marck, toen hij begon als bedrijfsleider beveiligingstechniek. “In 2008 hebben we met een aantal collega’s de aandelen kunnen overnemen.” Ondanks een aantal moeilijke perioden variërend van de bankencrisis tot aan Covid, is het in Bergschenhoek gevestigde bedrijf uitgegroeid tot een florerende installateur met 45 man op de payroll en nog zo’n tien tot twintig inleners aan de slag.

Gevraagd naar de ‘secret of success’, is Marck duidelijk: “Op z’n Rotterdams... doen wat je zegt en zeggen waar het op staat.” Het heeft het bedrijf een mooie klantenportefeuille opgeleverd met flink wat retail, zoals Gassan juweliers, PME Legend, NewYorker, Carpet Right en Gamma, maar ook organisaties in het vastgoedbeheer en de zorgsector. >

Marck van Boven en Rens Gamers



Sloeg achterover

“Toen we wilden verkopen, hebben we ook andere partijen over de vloer gehad die ons daarbij konden helpen. Ze beloven je gouden bergen. Mijn credo: ‘als het te mooi klinkt om waar te zijn, is dat het doorgaans ook’. En van de tarieven die ze rekenen, sloeg ik helemaal achterover. Hoek en Blok was al jaren onze accountant. Dat bleek achteraf heel handig, maar belangrijker was dat ik hen volledig vertrouwde. Rens heeft dan wel een wat jeugdige uitstraling, maar hij is gepokt en gemazeld in dit vak. Echt een kanjer.”

“Wij kijken terug op een succesvol traject en een hele goede samenwerking met Marck en het team van Basro”, vult Rens Gamers, adviseur Corporate Finance van Hoek en Blok aan. “Als accountant kenden we het bedrijf door en door. Een informatie-memorandum was dan ook snel opgesteld en ook

de due dilligence-fase liep daardoor soepel. Vanuit Hoek en Blok hebben collega’s ook de fiscaliteiten, de legal scan, contracten en financiële planning verzorgd. Wij hadden de regie vanuit Corporate Finance. Een ‘completer’ traject kun je niet bedenken, waarbij het ontzorgen van Marck en de andere twee mede-eigenaren voorop stond.”

Kat in de zak

Inmiddels wordt de koffie op kantoor in Bergschenhoek geschonken in mokken van VDK, de overnemende partij uit Zwolle; met een omzet die richting een miljard euro gaat. Marck: “De verkoop-prijs was meer dan prima, toch zijn we niet voor het allerhoogste gegaan. Wat ik belangrijk vond was dat Basro de eigen identiteit kan behouden. Dat is belangrijk voor al m’n collega’s die hier nog jaren willen werken en heb ik dus ook meteen bij de kennismaking met VDK gezegd. ‘Als je dat niet doet, loopt iedereen weg en koop je een kat in de zak’. Dat begrepen ze en respecteren ze. We zijn toch een écht Rotterdams bedrijf qua mentaliteit. De projectcode voor de verkoop hadden we dan ook niet voor niets de geheimzinnige titel NLMP meegegeven: ‘niet lullen, maar poetsen.’ Hahaha.” ■

Vacatures

Hoek en Blok heeft altijd ruimte voor goede mensen. Of je nog met je neus in de boeken zit, je diploma net hebt gehaald, al een tijdje in het vak zit of al een groot deel van jouw carrière achter de rug hebt, bij ons zijn er legio mogelijkheden.

Een Hoek en Blok-er is er één met een ondernemende geest. Iemand die eigen initiatief toont. Dat is nodig, want bij ons krijg je vanaf dag één eigen verantwoordelijkheid om zelf aan de slag te gaan binnen een eigen klantenportefeuille. Jouw inbreng wordt gewaardeerd. 'Durven doen!' noemen we dat.



Kijk voor meer informatie op: werkenbijhoekenblok.nl.



Inzicht, technisch, snel en balvast: de ideale Hoek en Blok-er

Op dit moment zijn we specifiek op zoek naar:

Versterking audit- en samenstelpraktijk

- Assistent accountant •
- Senior assistent accountant •
- Junior manager •
- Manager •
- Senior manager •

- Adviseur IT risk & cyber security •
- Corporate recruiter •
- Junior belastingadviseur •
- (Junior) functioneel applicatiebeheerder •
- (Junior) salarisadministrateur •
- Register valuator (i.o.) •
- corporate finance

werken bij Hoek en Blok Durven doen!

Doe de 'NIS2'-nulmeting

Is jouw bedrijf veilig?

De toenemende digitalisering zorgt ervoor dat de dreiging van ransomware-aanvallen ook stijgt. Als reactie daarop introduceert de Europese Unie de Network and Information Systems 2-richtlijn (NIS2). Deze nieuwe IT-beveiligingsregelgeving moet de cybercrime weerbaarheid van bedrijven verbeteren.

De NIS2-richtlijn richt zich op het verbeteren van de cyberbeveiliging en daarmee de veerkracht van bedrijven en organisaties. Alle EU-lidstaten hebben tot 17 oktober 2024 de tijd om deze richtlijn in hun nationale wet- en regelgeving door te voeren. Daarmee wordt het voor bepaalde categorieën bedrijven verplicht om maatregelen te nemen op onder andere het vlak van risicoanalyse, cyberbeveiligingsmaatregelen, cryptografie en hoe om te gaan met incidenten. Zo komt er een meldplicht bij aanvallen en wordt er toezicht ingesteld.

Voor wie is NIS2?

Bedrijven met minder dan vijftig medewerkers en een omzet en balanstotaal tot 10 miljoen euro vallen niet onder de richtlijn. Grote en middelgrote bedrijven in sectoren zoals energie, transport, financiële markten, IT en gezondheid vallen wel binnen de scope. Wij adviseren je om kennis te nemen van de nieuwe regels en te bepalen of het voor jou van toepassing is.



Meer informatie:
Steven Verkaart
0184 496800
s.verkaart@hoekenblok.it



NIS2-nulmeting



Voldoet jouw bedrijf aan de nieuwe regels en ben je beveiligd? Doe de NIS2-nulmeting!

Hoek en Blok-er

10 vragen aan...

Geboortjaar 1961
Geboorteplaats Zaltbommel
Startfunctie Directeur ondernemersadvies
Functie nu Voorzitter directie



Wat wilde je vroeger later worden:
Motorcrosser of skiër. Motorcross heb ik lange tijd in mijn jeugd beoefend en het uiteindelijk tot de Promotieklasse gebracht. Conditioneel is het heel zwaar en je moet steeds meer geld kosten. Ik was geen talent en inmiddels gestart bij Rabobank. Toen moest ik pas echt gaan studeren.



Ad Riebergen

Het beste advies dat ik ooit kreeg:
Dat was van mijn moeder: ‘jij moet iets gaan doen met mensen, klanten’. En mijn moeder schreef een sollicitatiebrief aan de Rabobank, tekende ‘m en deed hem op de post... Ik werd aangenomen en dat was de beste zet ooit.



Mijn motto als manager/professional:
Wat je doet, doe het met plezier, doe het met elkaar, ga er vol voor, heb discipline, never give up en maak van elke dag een uitdaging.



De rode draad in mijn loopbaan is:
Adviseren van ondernemers. Eerst bij Rabobank en later bij Hoek en Blok. Elke keer als ik met een ondernemer aan tafel zit, geniet ik en geeft mij dat energie. Het is prachtig om met alle expertise die we in huis hebben oplossingen te bedenken voor en samen met ondernemers. Mijn hele loopbaan heeft in het teken gestaan van acquisitie, netwerken en besturen. Van businessclubs en ondernemersplatforms als de Kamer van Koophandel en de Vereniging Sliedrechtse Ondernemers tot aan Rotary en maatschappelijke platforms als de Federatie Drechtsteden en de Stichting Sportaccommodatie Sliedrecht. Ik was nooit thuis, maar mijn vrouw Marjo is erin geslaagd om het iets in te dammen.

Het leukste aspect van mijn werk is:
Klanten helpen met de groei van hun onderneming en het realiseren van hun doelen. Gaat het met onze klanten goed, dan komt het bij ons ook goed.

De belangrijkste ontwikkeling voor de toekomst van ondernemers is:
Een antwoord hebben op de ontwikkelingen rondom duurzaamheid, het maximaliseren van IT- en AI-toepassingen, robotiseren waar mogelijk en het ontwikkelen van het juiste verdienmodel.

De meest overschatte ontwikkeling in het bedrijfsleven is:
Denken dat je er bent.

Als ik dit werk niet zou doen, zou ik graag:
Ondernemen en besturen.



Zakelijk ben ik het meest trots op:
Dat we met alle medewerkers elke dag weer onze klanten zo goed mogelijk willen bedienen met ons uitgebreide dienstenpakket.



Hier lig ik wel eens wakker van:
Als ik niet tot een oplossing kom die echt belangrijk is voor het bedrijf en wanneer me onrecht wordt aangedaan.

Als ik me wil ontspannen en even helemaal los wil maken van m’n werk, dan:
Kan ik van heel veel dingen genieten en me daarmee ontspannen. Zoals gezellig thuis zijn of iets doen met onze dochters en kleinkinderen; samen met Marjo Formule 1 kijken; rommelen in de tuin; potje golfen; wandelen, voetbal kijken bij Stedoco of volleybal bij Sliedrecht Sport; uit eten gaan; biertje drinken; skiën; op vakantie gaan; lezen; een potje rummikub spelen... Kortom: heel veel!

Top 8 Favo’s
Gerecht: Ik vind echt alles lekker behalve curry met rijst.
Drank: Wijn en bier.
Film: James Bond.
Boek: De Da Vinci Code van Dan Brown
Muziek(nummer): Helena Fischer.
Vakantieland: Spanje, Italië, Oostenrijk en Zwitserland. En Denemarken want daar woont een van onze dochters al negen jaar. Het is heerlijk om daar te onthaasten.
Sport: Lopen, golf en skiën. Daarnaast kijk ik graag naar sport, helemaal naar de F1
Guilty pleasure: Après ski.
Restaurant: Het eten moet goed zijn, maar de sfeer is net zo belangrijk.
Bucket list-item: Totaal onbelangrijk. Ik heb al zoveel mooie dingen gedaan met m’n gezin, relaties en vrienden. Daar kan geen bucket list tegenop!

2024

Jaar van veranderingen

Het eerste kwartaal 2024 zit erop.
Wat zit er op fiscaal gebied allemaal
nog in het vat voor dit jaar?



Belasti

Box 3

Bij het schrijven van dit stuk was de box 3 toekomst nog onzeker. Enige rust zal pas ontstaan nadat de Hoge Raad haar licht heeft doen schijnen op de huidige forfaitaire spaarvariant. Dit is een tijdelijk maatregel. In 2027 moet een nieuw box 3-stelsel in werking treden. Hoe dat stelsel eruit gaat zien, wordt pas duidelijk nadat een wetsvoorstel daartoe door het nieuwe kabinet is ingediend bij de Tweede Kamer.

Gelet op de geplande inwerkingtreding per 2027 is enige haast geboden en lijkt de zomer van 2024 de uiterste datum waarop een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer moet worden ingediend, wil deze startdatum gerealiseerd kunnen worden. Met de nieuwe wetgeving in aantocht en de verwachte uitspraken van de Hoge Raad zou 2024 dan zo maar eens het jaar kunnen worden waarin privé-beleggers na lange tijd weer duidelijkheid krijgen over de belastingen op hun rendement.

Vastgoed

In samenhang met de box 3-tariefsverhoging zijn wijzigingen aangekondigd die de renteaftrek van financieringen op vastgoedbeleggingen in de bv (of andere rechtsvorm) beperken. Onder de huidige regels is rente tot 20 procent van de gecorrigeerde winst met een minimum van 1 miljoen euro aftrekbaar. Het kabinet heeft aangekondigd voor vastgoed-bv's die drempel van 1 miljoen euro per 1 januari 2025 te willen laten vervallen en regelgeving hiertoe in 2024 te willen voorstellen. Het houden van gefinancierd vastgoed via een bv of andere rechtsvorm kan dan vanaf 1 januari 2025 fiscaal minder lucratief worden.

Fondsen en commanditaire vennootschappen

In 2024 is een wet in werking getreden op basis waarvan open commanditaire vennootschappen ('Open cv's') en open fondsen voor gemene rekening ('Open FGR') vanaf 2025 niet langer belastingplichtig zijn voor de vennootschapsbelasting. Voor open FGR en open cv's en hun participanten kan dit leiden tot een ongewenste fiscale eindafrekening maar er zijn overgangsmaatregelen beschikbaar. Een beroep daarop zal in 2024, veelal door een herstructurering door te voeren, gedaan moeten worden. Indien je participeert in een open FGR of open cv, begin op tijd om de fiscale impact te beperken!

Bedrijfsopvolgingsfaciliteiten

Ook rondom de bedrijfsopvolgingsfaciliteiten zijn diverse wijzigingen aangekondigd. 2024 is effectief het laatste jaar waarin de bedrijfsopvolgingsfaciliteiten in hun huidige vorm kunnen worden gebruikt. Vanaf 2025 zullen de tarieven wijzigen en zal de vrijstelling in omvang worden beperkt. Daarnaast worden aanvullende wijzigingen voorgesteld die een beperking van de faciliteit tot gevolg kunnen hebben. Ben je van plan in de toekomst de bedrijfsopvolging te overwegen of denk je na over estate planning en heb je een actieve onderneming? Ga hier dan nog dit jaar en ruim voor het jaareinde mee aan de slag. ■



Meer informatie:
Arno Biemans
0184 49 68 00
a.biemans@hoekenblok.nl

Behalve sportverslaafd en fanatiek schrijver is Maarten Tissink jurist bij Hoek en Blok.

Olympische Spelen Momenten voor de eeuwigheid

Wat een sportzomer staat ons te wachten! De sportliefhebber kan zijn of haar hart ophalen. De drie grote wielervonden, Roland Garros en Wimbledon, het EK Voetbal in Duitsland en natuurlijk de Olympische Spelen in Parijs; het belooft een prachtige zomer te worden. Met de Spelen als geweldig sluitstuk. Eén van de grote vragen; wat doet Femke Bol? Gaat zij geschiedenis schrijven en lukt het haar zich te voegen in het rijtje met onder anderen Ellen, Pieter, Inge, Leontien, Epke en Ranomi? Hoe het ook zij: de Olympische Spelen zullen weer garant staan voor onvergetelijke momenten, zoals het duel Thorpe-Van den Hoogenband tijdens Sydney 2000 – mijn persoonlijk favoriet – en het ontstaan van nieuwe sporthelden. Zes collega’s van Hoek en Blok en VerzuimPreventPlus vertellen over hun ultieme Olympische Spelen-herinnering.

Theo de Grauw (VvdP): “Hij leek het stadion uit te zweven”

“De sprong van de Amerikaan Bob Beamon, zal ik nooit vergeten. Het was 1968, de Spelen in Mexico; zwart-wit beelden op de televisie. En dan die sprong. Bijna 9 meter, een wereldrecord; echt ongeëvenaard. Pas 23 jaar later, in 1991, werd dit record verbroken. Kijk de beelden er nog maar eens op na. Beamon leek het stadion wel uit te zweven, zo lang hing hij in de lucht. Zonder gekheid, hij sprong verder dan de toen gebruikte afstandsmeting. Wat mij betreft een moment voor de eeuwigheid. Voor de komende Spelen kijk ik vooral uit naar 4 augustus, de wegwedstrijd wielrennen in Parijs. Ik ben van plan daar naartoe te gaan met collega Jeroen en en twee vrienden. Hopelijk zien we Mathieu van der Poel in Montmartre olympisch kampioen worden.”

Kees van Lopik: "The revenge of the Son of the Wind"

“Het was vrijdagavond 7 augustus 1992, tien voor zeven, en voor mijn gevoel zat de hele wereld aan de buis gekluisterd voor het duel tussen Carl Lewis en wereldrecordhouder Mike Powell. Verspringen hebben we het dan over. Ik hoopte dat Lewis, mijn held en de beste verspringer aller tijden, de rest, waaronder Powell zou vernederen in Barcelona. En dat gebeurde. Met een sprong van 8,68 meter liet Lewis de rest ver achter zich; ook Powell (zilver met 8,14 meter). Maar toch gaf deze gouden plak van Lewis me geen voldoening. Sterker, het deed me terugdenken aan een zeer pijnlijk moment, een jaar eerder. Het titanengevecht tussen Lewis en Powell tijdens het WK in Tokyo. In deze beste en spannendste (verspring)finale aller tijden, maakte mijn idool de verste sprong ooit (ongeldig vanwege te veel rugwind), maar verloor toch van Powell, die het wereldrecord van Bob Beamon verbeterde en op 8,95 meter bracht. Wat een anticlimax. Zelfs het wereldrecord op de 100 meter van Lewis tijdens hetzelfde WK kon de pijn niet wegnemen. En deze gouden plak in Barcelona dus ook niet. Wat mij betreft behoort het wereldrecord verspringen maar aan één iemand toe. Ik hoop van harte dat Femke Bol de bittere nasmaak van toen bij me weg kan nemen, maar of dat lukt...”

“In 1984 waren de Olympische Zomerspelen in Los Angeles. In de schoolvakantie hadden we alle tijd om de Spelen op de voet te volgen. Door het tijdsverschil (finales in de nacht) keken we op de gekste tijden en dat maakte het als kind extra speciaal. Momenten die mij het meest bijgebleven zijn, zijn het olympisch ontbijt met Koos Postema, de openingsceremonie met een man in jetpack (‘the Rocket man’), zoiets hadden we nog nooit gezien, en natuurlijk de legendarische Carl Lewis die met hardlopen en verspringen liefst vier gouden medailles wist te winnen. Komende zomer ben ik vooral benieuwd naar de prestaties van onze Nederlandse atletiek-toppers als Sifan Hassan, Lieke Klaver en Femke Bol. Maar ook de andere sporten waar we medaillekansen hebben, zal ik volgen.”

Tabitha Rozeboom Bos: “Wat een harmonie en samenspel tussen mens en dier.”

“Tranentrekkende kippenvelmomenten waren voor mij de individuele dressuurproeven van Anky van Grunsven tijdens de Kür op muziek. Bijvoorbeeld in 2004 in Athene met haar paard Salinero. Wat een harmonie en samenspel tussen mens en dier, waarbij het paard danst op de muziek en het lijkt alsof de amazone er alleen maar een beetje op zit. Dat is dressuur; al het bloed, zweet en tranen van de oneindig vele trainingsuren zijn zichtbaar; alles lijkt vanzelf te gaan. Ik keek dit bij voorkeur alleen en zat het liefst zo dicht mogelijk bij de tv.”

Martien Kraus:

“Door het tijdsverschil keken we op de gekste tijden”

“Het was 16 augustus 2008, Olympisch Spelen in Bejing, ik was vijftien jaar en ging samen met mijn vader op pad. Mijn ouders hadden de auto verkocht en die gingen we wegbrengen. Onderweg naar de garage werd er op de radio toegewerkt naar het koningsnummer van de Olympische Spelen: de 100 meter sprint bij de mannen. Terwijl we de parkeerplaats op reden, waren de atleten klaar om te starten. Mijn vader stapte uit om de dingen te regelen, die geregeld moesten worden, maar ik bleef zitten. Ik wilde dit niet missen. Daar, alleen in die auto, hoorde ik hoe Usain Bolt, destijds 21 jaar, in een magistraal wereldrecord van 9.69 naar olympisch goud snelt. De geboorte van een icoon. Dit was nog maar zijn eerste medaille; Bolt groeide uit tot een wereldster en is tot nu toe de enige sprinter ooit die op drie opeenvolgende Olympische Spelen goud haalde op zowel de 100 meter als op de 200 meter. Chauvinistisch als ik ben, ben ik in Parijs vooral benieuwd naar hoe de Nederlanders het gaan doen. Voldoet Femke Bol aan de hoge verwachtingen? Behalen we nog onverwachte medailles? Maar ook: zal LeBron James Team USA weer naar het basketbalgoud leiden? Zal Antoine Dupont Frankrijk in eigen land wél naar een olympische titel rugby sevens kunnen leiden, nu het niet gelukt is om in eigen land de wereldtitel te behalen? Heel veel vragen! Wat een heerlijke sportzomer gaan we tegemoet.”

Jens de Schrijver

“Het was het opblijven meer dan waard”

“Ik hoorde Bolt op de radio zijn eerste goud winnen”

“Mijn favoriete moment aller tijden is de finale bij het mannenvolleybal in 1996 (Atlanta), sportmoment van de (vorige) eeuw. Na een zenuwslopende thriller winnen de Nederlandse mannen van Italië en veroveren goud. In de vijfde en beslissende set wordt het 17-15 voor Nederland waarna er enorme vreugde ontstaat op het veld bij onder anderen Ron Zwerver, Bas van der Goor, Peter Blangé, Guido Görtzen, coach Joop Alberda en niet te vergeten (toen nog) Prins Willem Alexander. Ik was veertien jaar en vooral voetbal had mijn interesse maar gedurende deze Olympische Spelen was mijn aandacht gewekt door de volleyballers. Streamingsdiensten bestonden nog niet dus wat er op tv werd uitgezonden stond dan ook aan, zo ook op die zondagavond 4 augustus ‘96. Voor mijn gevoel werd het laatste punt pas tegen middernacht, lokale Nederlandse tijd, gespeeld maar het was het opblijven meer dan waard! Atletiek is wat mij betreft de mooiste olympische sport. Olympisch kampioen staat voor een atleet staat hoger aangeschreven dan wereldkampioen. Zoals bij iedere Spelen gaat mijn aandacht dan ook uit naar deze sport en dat zal komende zomer in Parijs niet anders zijn. Met name Femke Bol, maar ook zeker de 100 en 200 meter sprint.”

Rob de Jong

Heb je al gehoord van de MDIEU-regeling? Het wordt uitgesproken als: ‘ëmdie-eu’ regeling. Klinkt mooi Frans, maar is toch echt heel erg Nederlands en staat voor Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden.

Dat is niet alleen een hele mond vol, maar ook een hele mooie subsidie-regeling. Ze bestaat al even, maar was tot vorig jaar alleen beschikbaar voor samenwerkingsverbanden binnen sectoren. Sinds eind 2023 staat de regeling ook open voor individuele bedrijven.

Voor wie?

Als je een middelgrote of grote onderneming hebt en serieus aan de slag wilt om de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers te vergroten. Denk bijvoorbeeld aan initiatieven om:

- De gezondheid, vitaliteit of veiligheid van medewerkers te vergroten.
- Je beleid uit te breiden met meer regelvrijheid van medewerkers.
- 'Een leven lang leren' en arbeidsmobiliteit te stimuleren, door bijvoorbeeld het aanbieden van trainingsprogramma's of een cultuurprogramma.
- Om de bewustwording en eigen regie van werknemers op hun loopbaan te vergroten.
- Als je moet voldoen aan verplichtingen uit de Corporate Sustainable Responsibility Directive en de sociale paragraaf meer inhoud wilt geven.

Bedrijven kunnen subsidie aanvragen voor projecten en activiteiten die de duurzame inzetbaarheid van werknemers vergroten. Krijg je bij een SLIM-regeling alleen subsidie voor het opzetten van een leerprogramma, bij de MDIEU-regeling is er subsidie voor zowel het vormgeven van beleid, als ook de uitvoering ervan.

Steun voor Goed werk geverschap



Vervroegd Uittreden

Daarnaast kan de subsidie worden ingezet om oudere werknemers met zwaar werk eerder te laten stoppen met werken. Een deel van de zogenaamde Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)-vergoeding mag meegenomen worden in de subsidieaanvraag.

De subsidie dekt vijftig procent van de werkelijk gemaakte kosten, een kwart van een RVU-regeling en nog eens 5.000 euro voor de vereiste bedrijfs-analyse. Het minimaal aan te vragen subsidiebedrag is 75.000 euro en er zit geen maximum aan de aanvraag.

Serius geld

Wat betreft aanvraagtijdvakken en beschikbaar budget geldt dat er voor de periode 2 tot en met 26 april 100 miljoen euro beschikbaar is en in 2 tot en met 27 september nog eens zo'n bedrag. Er is serieus geld mee gemoeid en daarom is het een goed moment om het begrip 'goed en aantrekkelijk werkgeverschap' extra inhoud te geven.

Heb je al stappen gezet om het personeelsbeleid op dit vlak te gaan verbeteren en weet je in grote lijnen al waar de belangrijkste knelpunten liggen en welke personeelsinstrumenten je in wilt gaan zetten? Dan is het wellicht nog haalbaar om een aanvraag in te regelen voor het eerstkomende tijdvak. Zo niet, dan raden we je aan om hier in de komende maanden mee aan de slag te gaan om klaar te zijn voor het tweede tijdvak in september. Let op: heb je al ervaring met het aanvragen van een SLIM-subsidie? MDIEU is echt van een andere orde en vraagt meer voorbereiding.

Wij van IMC (subsidieadvies) en QuatroHR (HR-advies) helpen je er graag bij door te ondersteunen bij het opstellen en verantwoorden van de subsidie-aanvraag, het uitwerken van de bedrijfsanalyse én advies en ondersteuning bij het uitwerken en implementeren van het beleid. ■



Meer informatie
Jessica Odijk
0184 75 05 75
j.odijk@quatrohr.nl



Meer informatie:
Roland van de Graaf
0184 49 68 07
r.vd.graaf@imcosa.nl

Bouwonderneming Stout

Mensen voor gebouwen



"Er is altijd een oplossing te bedenken."

Na 113 jaar in Hardinxveld-Giessendam gevestigd te zijn, is Bouwonderneming Stout in 2022 de gemeentegrens overgestoken om zich te vestigen aan het Stationspark in Sliedrecht. Het pand straalt ambitie uit en is vol vertrouwen in de toekomst op de groei gebouwd. Maar zorgen zijn er ook: "We hebben weer een minister van wonen nodig."

"Op zoek naar een nieuwe locatie voor het bedrijf belandden we ooit in het voormalige Unit4-pand langs de A15. Op de bovenste verdieping hadden we prachtig zicht op de braakliggende kavel ernaast, die we al meer dan tien jaar in ons bezit hadden. Ad van Herk en ik keken elkaar aan en de rest is geschiedenis."

Aan het woord is Arno Hokke. Niet eens zo heel lang geleden nam hij het stokje over van Ad van Herk als algemeen directeur van Bouwonderneming Stout en de overkoepelende Van Herk Groep. Hiertoe behoren ook projectontwikkelaar Herkon en, sinds 2021, aannemingsbedrijf Lagendijk & Stout. "Zij zijn gespecialiseerd in de wat kleinere bouwprojecten", licht Hokke toe. Die 'kleinere projecten' zijn overigens niet de plaatsing van een extra dakkapel of de garage die tot

Unique selling point

"Wat ons anders maakt? Wij zien wat we bouwen niet als doel, maar als een middel. Door onze bouwwerken kunnen mensen wonen, ondernemen of naar school gaan. Daar gaat het om. Onze trajecten beginnen dan ook altijd door goed te luisteren en mee te denken. Iedereen kan bij wijze van spreken stenen stapelen. Het gaat om je kennis, kunde en ervaring in te brengen. En dat met de menselijke maat. Dat biedt meerwaarde... mensen voor gebouwen."

werkkamer omgetoverd wordt. "We werken niet vaak rechtstreeks voor particulieren. Ook bij Lagendijk & Stout gaat het toch al snel over een rijtje huizen, de nieuwbouw of verbouwing van een flink bedrijfspand."

Miljoen per medewerker

Alles bij elkaar verwachten we in 2024 met de hele Van Herk Groep – 135 medewerkers – zo'n 140 miljoen euro aan omzet te realiseren; grofweg een miljoen euro per medewerker. Het leeuwendeel – een dikke 100 miljoen – komt daarbij voor rekening van Stout. Het zijn bedragen die Marinus Stout, oprichter van het bouwbedrijf in 1908 in Hardinxveld-Giessendam, ongetwijfeld zouden doen duizelen. Hij en twee opvolgende generaties maakten Stout tot een erkend en stabiel bouwbedrijf, vooral actief in de utiliteitsbouw. Na het



onverwachte overlijden van Gerrit Stout in 1988, kwam Ad van Herk in de zaak, twintig jaar later gevolgd door Arno Hokke.

"Inmiddels durf ik ons zeker wel een totaalbouwer te noemen. We hebben de afgelopen decennia bewust gewerkt aan diversificatie. Dat maakt ons minder afhankelijk van conjunctuurschommelingen in bepaalde delen van de markt. Nu hebben we goed werk in utiliteit, zorg, onderwijs, projectontwikkeling, onderhoud en woningbouw.

Geen eenheidsworst

Met het oog op die woningbouw zijn de afgelopen jaren drie woonconcepten ontwikkeld. "Daar kun je snel, duurzaam en kostenefficiënt mee opereren. De woningen die we daarmee maken zijn volledig uitgeëngineerd en worden

voor een flink deel prefab gebouwd in de fabrieken van bouwpartners. Het grote voordeel van ons HUIS-, HOUT- en HUURmerk is dat de buitenkant van de woningen flexibel aan te passen is. Daarmee kun je als ontwikkelaar of woningcorporatie jouw woningen toch een eigen uitstraling geven. Daar vraagt de markt juist om, maar is bij conceptueel bouwen doorgaans niet mogelijk. Dan krijg je eenheidsworst."

De stabiele positieve ontwikkeling zorgt dat er met vertrouwen naar de toekomst wordt gekeken. In ons nieuwe pand is nog ruimte voor groei." Toch brengt bouwen anno 2024 wel de nodige uitdagingen met zich mee, die Hokke verdeelt in 'mooie uitdagingen' en zaken die je 'handen met geld kosten'. Tot die eerste categorie rekent hij duurzaam, circulair en/of demontabel bouwen. "We zijn techneneuten.

Klant

Bouwonderneming Stout

Dat zijn nou echt leuke uitdagingen. Kijken of je een oplossing kunt verzinnen. Daarbij voegt het ook iets toe voor later. Dat nadenken over volgende generaties is wel echt iets dat bij ons hoort.”

Vleermuizen

Wat betreft die ‘andere uitdagingen’ hoef je de krant maar open te slaan voor de voorbeelden: stikstof, eindeloze bezwaarprocedures en of een vleermuis die net een te slopen pand als habitat heeft uitgekozen. “We hebben een project dat al drie jaar stilligt vanwege dat laatste. Kijk, op zich zijn het allemaal goede doelen, die ik eigenlijk ook best steun. Maar zijn we soms niet een beetje aan het doorslaan?” Grootste pijnpunt ligt volgens Hokke bij de overheden die elkaar tegenspreken. “Nationaal, provinciaal en gemeentelijk beleid sluit regelmatig niet op elkaar aan. Dat zorgt voor vertraging. Dan krijg je verkiezingen en verschuiven de panelen weer en kan alles anders zijn. Daar word je soms echt gek van. Er moet meer daadkracht komen. De overheid moet de regie nemen. We hebben weer een ministerie van wonen nodig.”

Puzzel leggen

Toch klinkt het niet als een klaagzang uit de mond van Hokke. “Zeker niet. Anderzijds is het ook altijd wel weer leuk om elke keer de puzzel te leggen. Je moet er slim mee om zien te gaan. Er is altijd een oplossing te bedenken.” ■



Hokke's Trots

Verde Vista Centrumplan in Zoeterwoude

“150 appartementen en een supermarkt, pal aan de A4 in een gebouw tot 52 meter hoog. Het hoogste dat we ooit gebouwd hebben.”

"Machtig project!"

AEB bio-energiecentrale in Amsterdam

“Samen met een Franse en Belgische partij voor de installaties. Elektriciteit en warmte voor zo’n 25.000 huishoudens.



Duurzaamheid

Hotel Wageningse Berg in Wageningen

“Nieuwbouw in 2012 en 2013 van een compleet nieuw viersterrenhotel op de plek van het oude. Met voor die tijd al veel aandacht voor duurzaamheid.”



Streep door **kortlopende verhuur** woonruimten

Nog geen tien jaar geleden werd de Wet Doorstroming Huurmarkt in Nederland geïntroduceerd. Deze wet voorzag in de behoefte aan flexibiliteit op de woningmarkt en faciliteerde de kortlopende huur van woonruimten. Het werd mogelijk om zelfstandige woningen voor maximaal twee jaar in verhuur te geven. Voor onzelfstandige woonruimten gold een termijn van vijf jaar.

Dergelijke, kortlopende overeenkomsten eindigden van rechtswege zonder dat nadere opzegging benodigd was en/of zonder dat aan vastgestelde opzeggingsgronden getoetst hoefde te worden, mits het einde van de huur door verhuurder juist en tijdig werd aangezegd aan huurder. De (vergaande) huurdersbescherming-bepalingen uit Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek bleven ten aanzien van deze vorm van huur en verhuur buiten toepassing.

Norm: onbepaalde tijd

Met het aannemen van het wetsvoorstel Vaste huurcontracten gaat, op een aantal uitzonderingen na, een streep door de mogelijkheid tot kortlopende verhuur van woonruimten. Contracten voor onbepaalde tijd worden weer de norm en bescherming van de huurder het uitgangspunt. Dit betekent onder andere dat tijdelijke huur-overeenkomsten niet meer van rechtswege eindigen, maar door opzegging én op basis van één van de in de wet genoemde opzeggings-gronden, zoals dringend eigen gebruik (dat door de verhuurder aannemelijk gemaakt kan worden) of slecht huurderschap, dan wel met wederzijds goedvinden. Is geen van de opzeggingsgronden van toepassing, dan kan de verhuurder een huurder in beginsel niet dwingen het gehuurde te verlaten.

Uitzondering

De Tweede Kamer heeft minister De Jonge gevraagd om een uitzondering te maken voor doelgroepen waarvoor tijdelijke huurcontracten wel nodig blijven. Dat betekent dat tijdelijke

verhuur, voor de duur van twee jaar of korter (zelfstandige woonruimte) dan wel vijf jaar (onzelfstandige ruimten), in bepaalde situaties wel blijft toegestaan. Een aantal groepen voor wie deze uitzondering blijft/gaat gelden:

- studenten;
- huurders die in verband met dringende werkzaamheden of renovatie van hun woning tijdelijk elders wonen;
- urgent woningzoekenden;
- huurders met wie de verhuurder een tweede-kans-contract aangaat: het betreft een huurder waarvan een eerder huurcontract is beëindigd, bijvoorbeeld omdat deze ernstige overlast veroorzaakte;
- wezen en nabestaanden;
- woningzoekenden met minderjarige kinderen waarvan de relatie met de andere ouder van die kinderen is geëindigd en die in de buurt van hun kinderen willen blijven wonen.

Naar verwachting zal de nieuwe wetgeving per 1 juli 2024 in werking treden. Tot dat moment is het mogelijk om tijdelijke huurcontracten te sluiten. Reeds voor 1 juli 2024 aangegane,

bestaande huurovereenkomsten voor kortlopende duur, blijven rechtsgeldig. Zij vallen niet onder de nieuwe wetgeving. Tevens blijft het mogelijk om tijdelijke contracten onder de Leegstandswet aan te gaan.

Eerste graad

Overigens verruimt de wetswijziging de definitie van dringend eigen gebruik iets. Deze uitbreiding biedt verhuurders in ieder geval de mogelijkheid hun huurcontract op te zeggen in het geval zij de woning in gebruik willen geven aan een bloed- of aanverwant in de eerste graad (kind of ouder). ■

Meer informatie:
Maarten Tissink
0184 496800
m.tissink@hoekenblok.nl



BROWNEYES gaat voor goud

Inmiddels is de laatste ronde – een persoonlijk gesprek met de jury – ook achter de rug en is het afwachten totdat op zondag 21 april de winnaar bekend wordt gemaakt tijdens een gala-avond in NBC in Nieuwegein. “We zitten nu bij de top 3 van Nederland. Dat is al mooi, maar als je dan eenmaal in die finale staat, wil je ‘m ook wel winnen.”

Puntje paars

Aan de basis van de nominatie ligt een uitgekend concept, waarbij de totaal beleving centraal staat. “Dat gaat van de manier waarop je ontvangen wordt en de merken die we voeren tot aan onze huisstijl (‘zwart, wit en een puntje paars’) en de inrichting van de salon. Een en al aandacht voor de natuurlijke, menselijke schoonheid; van top tot teen.”

Vanzelfsprekend vormen de behandelingen van het team van zes gespecialiseerde huidexperts en (medisch) pedicures de kern van het aanbod. En dat is heel breed. Van visagie, nagelstyling en massage tot aan laserbehandeling, pedicure en huidverzorging. “Met alles aan de buitenkant kunnen wij aan de slag, alhoewel er tijdens de behandelingen ook veel op mentaal vlak wordt besproken. In onze branche gaat het vaak om dromen waarmaken en werken aan zelfvertrouwen. Dat heeft toch ook vaak een innerlijk aspect.”

Persoonlijk huidplan

Jolanda zelf is breed opgeleid, maar als ze moet kiezen, is gezichtsbehandeling haar favoriet. “Dat verschilt zo enorm per mens. Iedere huid is anders. Dat maakt het enorm interessant en veelzijdig. De ene keer heb je iemand die een wat droge



huid heeft; de volgende keer iemand met veel last van zware acné. Dat vraagt telkens om inzet van de juiste behandelingsmethode én de juiste producten.” Daarom wordt er bij het schoonheidsinstituut aan de Sliedrechtse Thorbeckelaan standaard gestart met een scherpe huidanalyse, waarin de oorzaken van een verminderde huidconditie naar voren komen. Dit is de eerste stap naar een persoonlijk huidplan.

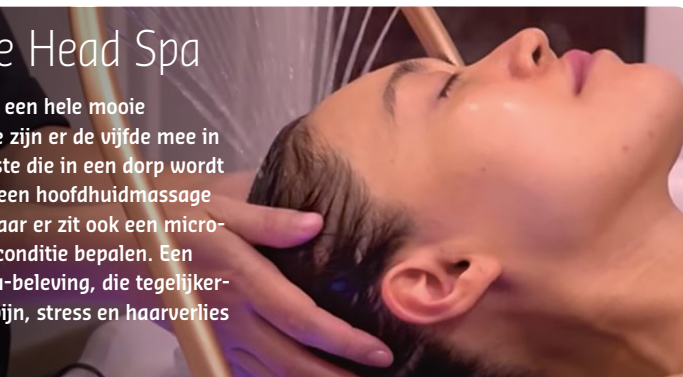
Sowieso investeert Jolanda veel in innovatie. “Klanten komen vaak al jaren over de vloer. Het is leuk om hen te verrassen met nieuwe apparatuur en methoden. Maar er kan nu zo veel meer dan vroeger. Daar moet je echt up-to-date mee blijven. Was een schoonheidssalon vroeger vooral voor het lekkere gevoel, nu werken we ook meteen aan het resultaat als het gaat om bijvoorbeeld huidverbetering en medische pedicure.” ■

Ooit begonnen vanuit een kamer in het ouderlijk huis, is BROWNEYES uitgegroeid tot een schoonheidsinstituut met zes medewerkers en vijf behandelruimten die alle volop ‘in business’ zijn. Als kers op de taart is het bedrijf van Jolanda Dekker genomineerd als ‘Schoonheidssalon van het jaar’.

‘Een behoorlijke uitdaging’. Zo omschrijft Jolanda de eerste stap in de race om de Beauty Award 2024. “We hebben tientallen pagina’s met informatie moeten aanleveren. Van onze visie en investeringen tot aan ons HR-beleid. En dat moest er dan ook nog eens allemaal pico bello uitzien in onze eigen huisstijl.” Nu de finale in de categorie ‘salon groot’ bereikt is, kan er met een lach teruggekeken worden op al dat (nacht)werk.

De Japanse Head Spa

Jolanda: “Dat is echt een hele mooie wellnessbeleving. We zijn er de vijfde mee in Nederland en de eerste die in een dorp wordt verzorgd. De kern is een hoofdhuidmassage met waterstralen, maar er zit ook een microscoop in om de haarconditie bepalen. Een heerlijke Japanse spa-beleving, die tegelijkertijd eventuele hoofdpijn, stress en haarverlies vermindert.”



Is jouw bedrijf toekomstbestendig?

Duurzaamheid



hoekenblok.nl

Het onderwerp is tegenwoordig niet meer weg te denken: verduurzaming. Of het nu is omdat je de wereld beter wilt achterlaten, je tegen veranderende wetten en regels aanloopt of nieuwe kansen wilt benutten; duurzaamheid raakt jouw bedrijf. Hoe navigeer je hier doorheen? Wij kunnen helpen bij het bepalen van je koers en bereiken van je doel. Gericht op een toekomst vol mogelijkheden.

 **Hoek en Blok**
accountants | belastingadviseurs | juristen