

Update

Auto
van de
zaak

Hoek
en Blok
Schrift

2018 zomer

Juridisch / privé financiën

Testament
levert
geld op

Duurzame inzetbaarheid

Duizenden euro's
subsidie

Nieuw(s)



Welkom!

Van links naar rechts

Boven: Eva Huizer, Thomas Rozeboom Bos, Nienke van Duijn en Pieter Braat.

Zittend: Erik Sperling en Rik van Dijk.

In de eerste maanden van dit jaar hebben we een tiental nieuwe collega's mogen verwelkomen.

Melanie Gürel-Van Leeuwen, Rik van Dijk, Erik Sperling, Thomas Rozeboom Bos en Willie Rietveld zijn als beginnend assistent accountant gestart.

Gert-Jan Post is onze nieuwe junior fiscalist en Fabienne Struijs versterkt het secretariaat.

Op personeelszaken is Nienke van Duijn begonnen; Eva Huizer is aan de slag gegaan als adviseur en Pieter Braat is als subsidieadviseur inmiddels druk aan het werk.

Wij zijn zeer gelukkig met deze versterkingen, die mogelijk binnenkort ook werk voor u kunnen uitvoeren.

Het betekent niet dat we de ploeg al helemaal compleet hebben. Op onze site hebben we vijf concrete vacatures open staan. Laat het ons vooral weten als u iemand weet!

hoekenblok.nl/vacatures

Inhoud

- 4 Fiscaal**
Update: auto van de zaak
- 6 Klant**
Connect Products
Groot worden door klein te doen
- 9 Hoek en Blok sport(ief)**
Sportevents
- 10 Subsidies**
Steun bij duurzame inzetbaarheid
- 12 Sportcolumn**
'The War on the Shore'
- 14 IT assurance**
Veel onduidelijk over AVG
- 16 Klant**
Factory Lab
Meten is weten, maar dan digitaal
- 19 Agenda**
- 20 Juridisch/privé financiën**
Een goed testament levert geld op
- 22 HR**
H@RY: uw digitale HR-medewerker

Zomeren

Hebben we de zomer al achter de rug of blijft het zonnig? Wie enige ervaring met de Hollandse zomers heeft, zal zich die vraag na de fraaie afgelopen weken ongetwijfeld stellen.

Ook in de economische commentaren ontstaan de eerste twijfels of de periode van groei (zomer) nog lang kan duren. De signalen die hiervoor aangegrepen worden zijn de enorme stijging van onroerend goed prijzen, de stijgende oliekoers en de tot voor kort oplopende rentetarieven.

Wat zeker is, is dat er net als bij het weer ook weer een periode van minder groei of krimp komt. Wanneer dit gebeurt is de grote onbekende. Maar, met de dreigende handelsconflicten kan dat zo maar eerder geschieden dan de statistieken voorspellen.

De voorspelbaarheid, voor zover die er al was, van de economische ontwikkelingen neemt zeker niet toe. Verandering is de enige constante. Wat echter altijd opgeld blijft doen, is dat je door innovatie in bijvoorbeeld werkwijze of product- en concept-ontwikkeling een voorsprong kunt nemen met je onderneming, waardoor schommelingen in de economie je minder raken. Misschien iets om deze zomer eens over na te denken.

Ik hoop dat de artikelen in dit Hoek en Blok Schrift uw innovatieve brainwaves stimuleren!

Veel lees- en zomerplezier.

Wim Stuij,
Algemeen directeur

Fiscale update

Auto van de zaak

De bijtelling voor de auto van de zaak mag onverminderd op belastingstelling rekenen van wetgever en rechter. Daarom komen er ook nieuwe initiatieven op de markt, zoals het deelautoconcept, waarbij de werknemer een zakelijke prijs voor gereden privékilometers betaalt. Is dit laatste niet de bedoeling, dan is het goed om de ontwikkelingen rondom de bijtelling te blijven volgen.

Een bijtelling bij uw belastbaar loon is te voorkomen als de auto van de zaak jaarlijks voor minder dan 500 kilometer privé wordt gebruikt. Met een sluitende kilometeradministratie of een verbod op privégebruik in de arbeidsovereenkomst kan de bijtelling worden voorkomen. De Hoge Raad heeft onlangs beslist dat zo'n verbod niet werkt voor de directeur-groootaandeelhouder (DGA). De DGA moet zichzelf dan in feite controleren en dat heeft volgens de Hoge Raad geen realiteitswaarde. Dit zou alleen anders zijn als het gebruik van de auto door een onafhankelijke derde wordt gecontroleerd. De DGA zal dus een sluitende kilometeradministratie moeten bijhouden om de bijtelling te voorkomen.

Meer elektrisch bijtellen

Zoals bekend, gelden er voor de bijtelling voor het privégebruik van een nieuwe auto van de zaak vanaf 2017 nog maar twee percentages. De bijtelling bedraagt standaard 22 procent van de cataloguswaarde. Voor volledig elektrische auto's bedraagt de bijtelling 4 procent.

Zoals het er nu naar uitziet, wordt het percentage van de bijtelling voor elektrische auto's vanaf 2019 verhoogd tot 22 procent, voor zover de cataloguswaarde meer dan 50.000 euro bedraagt. Vanaf 2021 wordt de lagere bijtelling voor elektrische auto's helemaal afgeschaft. Als u dit jaar nog een volledig elektrische auto van de zaak koopt, dan rijdt u in principe nog tot in 2023 volledig voor de lage bijtelling van 4 procent.

Bijtelling tijdens vakantie?

Uitsluitend in de situatie dat de werknemer de auto en bijbehorende sleuteltjes daadwerkelijk inlevert bij de werkgever, kan de bijtelling tijdens de vakantie worden voorkomen. Dit moet dan wel op verzoek van de werkgever gebeuren. Het komt in de praktijk wel eens voor dat werknemers van hun werkgever tijdelijk een auto huren,

bijvoorbeeld om daarmee op vakantie te gaan of omdat hun eigen auto tijdelijk buiten gebruik is. Fiscaal komt dan de vraag aan de orde of dit tot een bijtelling leidt. In beginsel is dat niet zo, maar dan moet de collega voor het gebruik van de auto wel een marktconform huurtarief betalen. In een uitvoeringsafspraken tussen de Belastingdienst en de Vereniging van Nederlandse Autoleasemaatschappijen staan de huurtarieven die moeten worden gehanteerd, verdeeld over enkele klassen.

Dan toch maar een fiets van de zaak...

Er komt een nieuwe fiscale regeling voor de fiets van de zaak. De bedoeling is dat er net als voor de auto van de zaak een forfaitaire regeling voor het privégebruik gaat gelden. De regeling gaat in per 1 januari 2020.

De fietsbijtelling kunt u overigens nu reeds onbelast onderbrengen in de vrije ruimte van de werkkostenregeling, als er nog voldoende fiscale vrije ruimte is (1,2 procent van de totale fiscale loonsom). ■

Een vervoermiddel van de zaak is nog steeds een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Heeft u vragen over de bijtelling in verband met privégebruik, neem dan contact op met uw relatiebeheerder bij Hoek en Blok.



Ad Versluis
0180 64 54 64
a.versluis@hoeknblok.nl



Alles kits in Meerkerk

Een klein jaar huist Connect Products in het nieuwe onderkomen aan de Duurzaamheidsring in Meerkerk. De 2.715 vierkante meter kantoor-, opslag- en verwerkingsruimte liggen erbij als om door een ringetje te halen. "Als je dan bedenkt dat we in 2010 vanuit een keet zijn begonnen, dan maakt dat trots."

CONNECT IN HET KORT

Connect Products is leverancier van gecertificeerde kwaliteitsproducten voor het duurzaam dichten, lijmen, monteren en beschermen van vele materialen in professionele bouw en industrie. Het gaat dan specifiek om kisten, lijmen, pурсchuimen (PU schuim), tijdelijke afdek- en beschermingsmaterialen en aanverwante artikelen, onder de merknamen Seal-it® en Cover-it®. In Meerkerk zijn vijftien mensen werkzaam. Behalve kantoor en opslag worden er ook producten getest, nieuwe kisten ontwikkeld en kitverpakkingen afgevuld.

General managers en eigenaren Wim den Braven en Jan van 't Verlaat delen samen een halve eeuw ervaring in de kit. Vanaf 2010 zijn zij compagnons, toen nog in de afdekmaterialen. Noodgedwongen, want het concurrentiebeding van de vorige werkgever was nog van kracht. Vanaf 2013 hadden ze de handen vrij. "Toen was het alleen volop crisis in de bouw", neemt Den Braven (54) een stap terug in de tijd. "Daar werd toen ook wel schamper op gereageerd. Dat red je nooit. Die markt is verdeeld. Daar kom je niet tussen. Moet je nu eens kijken."

20 MILJOEN

"Dat is ook wel de kick van het ondernemen", vult Van 't Verlaat (41) aan. "Dat je soms het onmogelijke mogelijk maakt en dat zo'n opdracht dan toch jouw kant opvalt." Dat aardig wat van die projecten inderdaad de kant van Connect opgekomen zijn, blijkt wel uit de ontwikkelingen van periode sinds 2013. Maar ook voor de komende vijf jaar wordt voluit op grotere volumes ingezet. "Het pand is gekocht op de groei. We mikken op jaarlijks 20 procent stijging. In 2023 zouden we dan boven de 20 miljoen euro omzet uit moeten komen." Naast de verdere inzet op direct sales aan gebruikers, wordt die groei gezocht in het buitenland en het beleveren van groothandels voor de professionele markt.



Jan van 't Verlaat en Wim den Braven



“De kunst van het groeien, is dat je je blijft gedragen alsof je klein bent.”

KLEIN DOEN

Den Braven: “De kunst van het groeien, is dat je je blijft gedragen alsof je klein bent. Kwaliteit leveren, afspraken nakomen, verstand van je product hebben en samen met je team er tegenaan gaan. Zo bouw je een reputatie op. Eigenlijk is het leven simpel, maar mensen maken het soms zo moeilijk. Ik zie dat dan ook in grotere organisaties vaak mis gaan. Daar staan managers te ver af van hun eigen mensen én van hun producten. Juist met kitten is advisering erg belangrijk. Een juiste hechting en werking is afhankelijk van veel factoren: belasting, ondergrond, materialen, noem maar op. Daarnaast heb je dan nog te maken met zaken als het wel of niet uv-bestendig zijn en het bestand zijn tegen oliën en zuren. Er komt nog best wat bij kijken als je het goed wilt doen.”

BIOLOGISCHE KIT

“Wij staan dan ook altijd klaar om vragen te beantwoorden”, aldus Van 't Verlaat. “En ook niet onbelangrijk voor de bouw: vandaag besteld, morgen in huis. Met de focus op duurzaamheid zie je dat dat ook steeds meer een rol van betekenis speelt. Ook bij kit. We proberen daar koploper in te zijn, in samenwerking met onze leveranciers. Biologische kit zal er wel nooit komen, maar je kunt wel zorgen dat milieubelastende oplosmiddelen en metaalverbindingen met tin en zink eruit gehaald worden. ‘Groene’ kit dus als het ware. In dat kader worden we dan ook vaak betrokken bij projecten die bijvoorbeeld een BREEAM-keurmerk voor duurzaam bouwen willen aanvragen.” ■



Just do it!

Zo langzamerhand hebben we het sportseizoen voor bedrijventeams weer achter de rug. Bij Hoek en Blok hebben we er met heel veel collega's met volle teugen van genoten. Want u weet... mens sana in corpore sano!



Links
Business Run van de
Marathon Rotterdam
(8 april)

Rechts
Rabobank Businessclub
Voetbaltoernooi bij
BVV Barendrecht
(9 mei)



Links
Dé Verkerkloop
(15 mei)

Rechts
Mideko Bedrijven-
voetbaltoernooi bij
VV Smitshoek
(8 juni)



Links
Zomeravond Volleybal-
toernooi bij Sliedrecht
Sport, met voor de derde
keer op rij een eerste
plaats (foto: Hans van
Wijngaarden)
(13 juni)

Rechts
Ribad
Badmintontoernooi
(15 juni)

Duizenden euro's subsidie

Duurzame inzetbaarheid

Technologische ontwikkelingen vragen om nieuwe kennis en vaardigheden van medewerkers. Tegelijkertijd werken we in Nederland steeds langer door, waardoor de gemiddelde leeftijd op de werkvloer toeneemt. Tel je daar de krapte op de arbeidsmarkt in verschillende bedrijfstakken nog eens bij op, dan is het niet zo gek dat steeds meer bedrijven investeren in de gezondheid, betrokkenheid en ontwikkeling van hun medewerkers.



Geldt dat ook voor uw bedrijf? Dan is het goed om te weten dat er een interessante subsidieregeling is die u helpt uw plannen te realiseren: ESF Duurzame Inzetbaarheid.

Meer dan twee medewerkers

De subsidie is bedoeld voor het inhuren van een externe (HR-)adviseur. U kunt als aanvrager de helft van de projectkosten gesubsidieerd krijgen, tot een maximum van 12.500 euro. Het mooie is dat elke organisatie, profit of non-profit, met meer dan twee medewerkers al van deze regeling gebruik kan maken.

Minder stress of meer leren

Om in aanmerking te komen voor de subsidie moet het traject gericht zijn op één of meerdere van de volgende thema's:

- Het bevorderen van gezond en veilig werken, waaronder een gezondere leefstijl, het terugdringen van werkstress en ongewenst gedrag in de werksfeer.
- Het bevorderen van een leercultuur voor werkenden, waaronder het erkennen van niet-bedrijfsspecifieke kennis en vaardigheden.
- Het stimuleren van interne mobiliteit van werkenden, het anticiperen op individuele ambities en ontwikkelmogelijkheden en het begeleiden van werknemers naar ondernemerschap.

- Het bevorderen van een flexibele werkcultuur, waaronder het invoeren van flexibel arbeidstijdenmanagement.

Volledig verzorgd

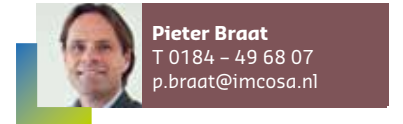
IMC ondersteunt u bij het aanvragen en verkrijgen van deze subsidie. Daarnaast heeft IMC samen met Hoek en Blok de afgelopen jaren meerdere ESF-trajecten succesvol uitgevoerd voor diverse klanten. Binnen deze trajecten lag de focus op de professionalisering van de personele organisatie door groei of het inspelen op noodzakelijke aanpassingen van het werk als gevolg van een veranderende omgeving en externe ontwikkelingen. Denkt u hierbij onder andere aan de aanpak van verzuim en het toerusten van de organisatie om medewerkers te stimuleren en te begeleiden in hun ontwikkeling. Het kan dan gaan van het opstellen van functieprofielen en het opzetten van een beoordelingscyclus tot aan het coachen van medewerkers en leidinggevend.

Twee perioden

Indiening van een subsidieaanvraag is alleen mogelijk tijdens één van de twee openstellingen: van 12 tot en met 16 november 2018 of van 8 tot en met 12 april 2019. ■

ESF Duurzame Inzetbaarheid

Vanuit de subsidieregeling Europees Sociaal Fonds (ESF) 2014-2020 is subsidie beschikbaar voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Organisaties kunnen subsidie aanvragen voor het vakbekwaam, gezond en gemotiveerd houden van medewerkers (blijvende arbeidsparticipatie). Voorbeelden van activiteiten waarvoor subsidie beschikbaar is, zijn het maken van een bedrijfsscan, uitvoeren van onderzoek naar duurzame inzetbaarheid of het bevorderen van gezond en veilig werken. Alleen de kosten van de externe adviseur kunnen worden ingediend.



Pieter Braat
T 0184 - 49 68 07
p.braat@imcosa.nl



Column Maarten Tissink

Behalve sportverslaafd en fanatiek schrijver is Maarten jurist bij Hoek en Blok.

The War on the Shore

Wat een sportzomer! Het begon in mei met de Giro d'Italia. Daarna volgde Roland Garros. Half juni barstte het WK voetbal los en vervolgens gaat het maar door met onder andere de Tour de France en Wimbledon. Voor wie nog ruimte heeft voor een toetje, is er in september de Ryder Cup. Tijdens dit tweejaarlijkse (prestige-) duel nemen de beste golfers van Europa het op tegen die van de Verenigde Staten. Het evenement is zó populair dat Roger Federer er een tennisvariant van heeft gemaakt (de Rod Laver Cup) en de Professional Darts Corporation (PDC) serieus nadenkt over een dartsvariant. De Ryder Cup staat garant voor topgolf en kent legendarische edities waarvan de 'War on the Shore' ongetwijfeld de meest intense was.

Kiawah Island Golf Resort, 1991. De Ryder Cup staat onder hoogspanning. De Golfloorlog is nog maar net voorbij, als de Verenigde Staten een nieuwe 'golf-oorlog' ontketenen. Het optreden van de Amerikanen in Irak leidt tot veel kritiek, wat zorgt voor een extra dosis patriottisme onder de toch al vaderlandslievende Amerikanen. Een wij-tegen-de-rest-van-de-wereld-gevoel overheerst, met een opgefokte, zelfs intimiderende sfeer tot gevolg.

Na nederlagen in 1983, 1985 en 1987 en een gelijkspel in 1989 is het de Amerikanen er veel aan gelegen om de Ryder Cup te heroveren. De mentale oorlogsvoering begint al tijdens het openingsdiner. De Amerikanen hebben ter verwelkoming van de Europeanen een filmpje samengesteld met daarin alle hoogtepunten uit de geschiedenis van de Ryder Cup. Na het afspelen van de video kijken de Europese golfers elkaar aan. Hen was hetzelfde overkomen: er kwam geen Europese golfer in voor.

Een volgend filmpje. President Bush kijkt vanaf het scherm de zaal in en steekt vervolgens een vurige peptalk af voor zijn landgenoten. Hij neemt niet eens de moeite om de Europeanen succes te wensen. Als er vervolgens ook nog een stel straaljagers over het complex scheert, is het de Europeanen duidelijk: het is de USA menens.

Al op de eerste dag krijgen de fans vuurwerk te zien. De markante Spanjaard Seve Ballesteros en Paul Azinger worden aan elkaar gekoppeld. Twee grotere rivalen dan zij, zijn er

op dat moment niet. Niemand is de Ryder Cup van 1989 vergeten waar Ballesteros en Azinger alle registers oentrokken om elkaar uit het spel te halen. Al snel vliegen de twee elkaar opnieuw in de haren. Azinger beklagt zich bij de referee over het feit dat Ballesteros zijn keel schraapt, steeds op het moment dat Chip Beck, de partner van Azinger, wil afslaan. Even later trekt Ballesteros bij de scheidsrechter aan de bel als Azinger en Beck tussen twee holes in, per ongeluk van bal wisselen.

Dat is in strijd met de one-ball-rule, aldus Ballesteros, die inhoudt dat een golfer maar van één type bal gebruik mag maken. Azinger overtuigt de scheidsrechter ervan dat er geen opzet in het spel is en de strijd gaat verder. De rivaliteit tussen Ballesteros en Azinger is zo groot dat ze elkaar én hun partners tot grote hoogten stuwen. Kenners noemen het duel tussen Azinger en Beck enerzijds en Ballesteros en zijn landgenoot José María Olazabal anderzijds, misschien wel het beste golfduel ooit. De Spanjaarden winnen de tweestrijd

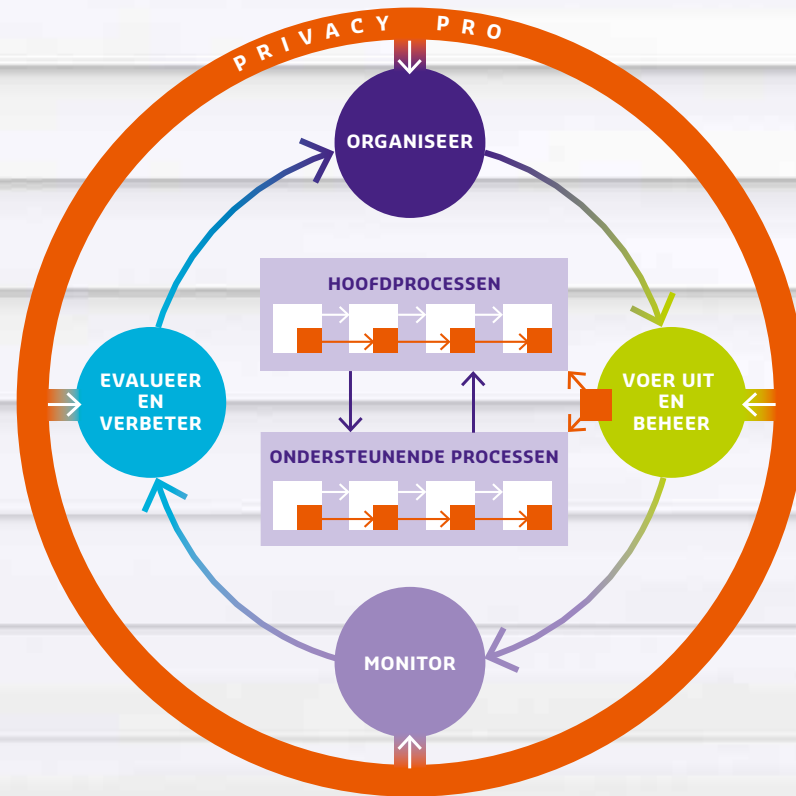
en zetten Europa op voorsprong. Als Ballesteros na afloop om een reactie wordt gevraagd, stookt hij het vuurtje nog maar eens op door te zeggen dat het Amerikaanse team uit elf aardige gasten bestaat. En Paul Azinger.

Uiteindelijk zegevieren de Verenigde Staten in de editie van 1991, die bekend komt te staan als The War on the Shore. Journalisten die aanwezig waren, herinneren zich de ontlading bij de Amerikanen. Ze zagen golfers die alles al gewonnen hadden, huilen van vreugde. De druk op hen was gigantisch geweest. Hoewel er altijd van een gezonde rivaliteit sprake is gebleven, werd een dramatischer en intensere strijd als die in 1991, sindsdien niet meer door Amerika en Europa uitgevochten.

De aankomende editie van de Ryder Cup speelt zich af in Parijs op de baan 'Le Golf National'. De Europeanen gaan er onder aanvoering van toppers als Rory McIlroy en Justin Rose proberen om de titel op de Amerikanen te heroveren. ■

Privacy voor het MKB

Sinds 25 mei 2018 wordt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) gehandhaafd. Bedrijven hebben veel energie gestoken in het treffen van goede organisatorische en technische maatregelen om aan de nieuwe privacywetgeving te voldoen. Toch blijft er in de praktijk veel onduidelijk, zeker bij het MKB. Hoe regel je privacy optimaal in je bestaande processen in? Welke maatregelen zijn minimaal noodzakelijk? En wie moet die maatregelen uitvoeren?



Om onze klanten bij deze vragen een praktisch antwoord te bieden, heeft Hoek en Blok Privacy Pro ontwikkeld. Dit is een raamwerk van beheersmaatregelen op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens dat ervoor zorgt dat privacy in uw processen wordt ingebed en aantoonbaar is. Als uw klanten vragen hoe u de bescherming van persoonsgegevens heeft geregeld, dan geeft Privacy Pro hierop het antwoord. Pragmatisch en doeltreffend.

PRIVACY UITDAGINGEN

In onze praktijk zien we vooral bij het MKB onduidelijkheden over verantwoordelijkheden en een goede manier van implementatie. Kleine en middelgrote bedrijven hebben nu eenmaal niet de organisatorische luxe van een privacyafdeling die de compliance met de AVG coördineert en extra uitvoerende taken op zich neemt en rapporteert aan de directie. Een verwerkingsregister maken? Prima, maar vertel me waar ik dat in mijn organisatie moet beleggen. Datalekken afhandelen? Snappen we, maar wie moet dat gaan doen? Periodiek evalueren en verbeteren... intern en bij mijn leveranciers?

Een andere uitdaging voor het MKB ligt in de aantoonbaarheid, die een nogal prominente plek in de nieuwe wetgeving heeft gekregen. Hoe maak je duidelijk dat de privacymaatregelen, waarin zoveel werk is gestoken, in de praktijk ook daadwerkelijk functioneren?

CONCREET EN UITVOERBAAR

In tegenstelling tot de standaard AVG-raamwerken is Privacy Pro toegespitst op de behoeften van het mkb. De beheersmaatregelen zijn concreet en uitvoerbaar. Privacy wordt zoveel mogelijk binnen bestaande processen verankerd; processen die ook voor kleinere organisaties herkenbaar zijn (zoals HR, verkoop, marketing en klantondersteuning).

Privacy Pro zorgt ervoor dat de taken voor privacybescherming binnen de organisatie worden uitgevoerd door medewerkers die daar op grond van hun functie het best voor toegerust zijn. Bovendien wordt met het hanteren van Privacy Pro documentatie aangelegd die cruciaal is voor de aantoonbaarheid van een goed werkend privacy-beheersingskader.

PRIVACY ASSURANCE

Privacy Pro is direct afgeleid van het Privacy Control Framework (PCF) van

NOREA, de beroepsorganisatie van IT-auditors. Dat waarborgt aansluiting met de belangrijkste thema's uit de AVG en (h)erkenning bij uw klanten. Bovendien kan Privacy Pro gebruikt worden als uitgangspunt voor een assuranceverklaring overeenkomstig internationaal erkende assurancestandaarden (ISAE 3000). De assuranceverklaring is hét model om privacybeheersing voor uw business partners en klanten aantoonbaar te maken. Daarmee wordt het naleven van privacy een onderscheidend kenmerk in de markt. Met haar gekwalificeerde IT-auditors kan Hoek en Blok op basis van Privacy Pro een onafhankelijk oordeel geven over of wordt voldaan aan de belangrijkste eisen die de AVG stelt. ■

MEER WETEN?

Steven Verkaart is bij Hoek en Blok als Register IT-auditor & IT-adviseur het aanspreekpunt voor IT-gerelateerde vraagstukken op het gebied van privacy regelgeving, IT-continuïteit, cyber security, project-assurance en IT-audit & assurance.

Steven Verkaart
0184 496800
s.verkaart@hoekenblok.nl



LoRa et Labora

Dankzij sensoren en het internet kunnen we veel meer informatie inzichtelijk maken dan ooit tevoren. FactoryLab heeft daar een bedrijf van gemaakt. Wat u wilt weten, kunnen zij meten.

“Goed beschouwd hebben we een onderneming in connectiviteit”, trapt mede-initiatiefnemer Gertjan Strietman af. “We zorgen voor verbinding. Een sensor meet wat er gemeten moet worden. Die gegevens gaan naar onze data-logger die aan de sensor gekoppeld zit en die stuurt die informatie via het internet naar een server die voor de verdere verwerking zorgt. Bijvoorbeeld door de meetgegevens overzichtelijk in een dashboard te presenteren.”

Van legionella tot binnenklimaat

“Het kan daarbij om van alles gaan”, vult partner André Pellikaan aan. “We hebben nu zo’n 20 klanten. De ene meet de temperatuur in waterleidingen om legionellabesmetting tegen te gaan. De andere meet het niveau in een tank of het gebruik van een dieselgenerator. En weer andere sensoren brengen het binnenklimaat – temperatuur, luchtvochtigheid en CO₂-waarden – in kaart.”

Vier tot vijf jaar

Bij FactoryLab draait het om vrij continue metingen die voor langere tijd uitgevoerd moeten worden. Strietman: “We maken daarbij gebruik van ‘Long Range Low Power’, oftewel LoRa-technologie. Hiermee kun je over lange afstanden, kleine beetjes data (zoals meetgegevens) versturen. Het is de technologie die Internet of Things (IoT) mogelijk maakt, waarbij apparaten met elkaar communiceren. Het voordeel ervan is dat de LoRa-apparatuur maar heel weinig stroom verbruikt. Met één batterijtte kun je vier tot vijf jaar vrijwel continu gegevens versturen.”



Bewustwording

De oplossingen die FactoryLab biedt, zijn voor veel toepassingen geschikt. Zo kun je ermee monitoren dat er geen afwijkende, gevaarlijke situaties ontstaan, zoals bijvoorbeeld bij de legionella in de leidingen. Ook kun je in de gaten houden of bijvoorbeeld tanks bijgevuld of vuilniscontainers juist geleegd moeten worden. Ook kun je op afstand zien wanneer een lamp kapot gaat of een apparaat onderhoud nodig heeft. Wat dat betreft is het een zeer effectief en vooral efficiënt alternatief voor de inspectie door een monteur. De werkgelegenheid die daarmee verloren gaat, wordt volgens Pellikaan, die naast mede-initiatiefnemer van deze start-up tevens directeur en eigenaar van Pellikaan Verpakkingen in Sliedrecht is, ruimschoots gecompenseerd omdat er met deze technologie juist veel meer informatie inzichtelijk kan worden gemaakt. “We creëren met onze oplossingen vaak bewustwording. De informatie en dat inzicht leiden tot actie die vervolgens weer door mensen uitgevoerd moet worden.” >



‘Dat moet toch anders kunnen’

De oorsprong van het ontstaan van FactoryLab ligt in het andere bedrijf van Gertjan Strietman: Machinefabriek L. Straatman. Dit bedrijf levert al meer dan een eeuw producten voor de maritieme sector, zoals quick release aanmeer- en sleeptaken, boegkoppelingen, kogels voor hopper- en cutter-zuigers en complete afmeersystemen. Strietman:

“Voor het Havenbedrijf Rotterdam maken we grote stalen afmeerconstructies, die als tijdelijke afmeerplaatsen voor zeeschepen in bijvoorbeeld het Calandkanaal worden gebruikt. Om de winches op die afmeerconstructies te kunnen gebruiken is stroom nodig. Maar aangezien ze in de rivier staan is dat lastig. Daarvoor hebben we autonome stroomvoorziening door middel van zonnepanelen op de afmeerpalen aangebracht. Nu wil je natuurlijk graag weten of die winches voldoende opgeladen zijn en

geen storing hebben. Dat lukte wel met bestaande systemen, maar werd zo duur en ingewikkeld, dat ik dacht: ‘dat moet toch anders kunnen’. En dat kon.”

Woestijnvos en springhaas

FactoryLab is in augustus 2016 van start gegaan. Inmiddels zijn er zo’n tien mensen werkzaam, inclusief de oprichters. Naast de database-toepassingen en de dashboards die ontwikkeld worden, biedt het bedrijf nu twee dataloggers aan: de Fenec (‘woestijnvos’; vanaf 89 euro per stuk), voor één tot enkele sensoren, en de Springhare (‘springhaas’; vanaf 499 euro) voor meer omvangrijke toepassingen. Even voor het idee: inclusief sensor die meet hoe vaak een deur geopend wordt, kost een Fenec 105 euro. De waterleiding-temperatuursensor in combinatie met de Fenec-datalogger is er voor 125 euro. ■

Agenda

Juli-Augustus

10-07 t/m 26-08

Schoolvakantie Regio Midden

30-07 t/m 17-08

Bouwvak Regio Midden

September

18

Prinsjesdag

Oktober

1

Ondernemerscollege
‘Cyber security’

hoekenblok.nl/ondernemerscollege

20 t/m 28

Schoolvakantie Regio Midden

November

22

Feestelijke opening
nieuwe locatie Barendrecht

Ondernemerscolleges

Bij het besturen van een onderneming stuit u op onderwerpen die voor u geen dagelijkse kost zijn. Voor de experts van Hoek en Blok zijn ze dat wel. Daar kunt u van profiteren. Bij onze ondernemerscolleges kunt u zich in een paar uur weer helemaal up-to-date laten brengen door die deskundigen.

De colleges worden doorgaans in sessies van drie uur gegeven in groepjes van maximaal twintig deelnemers.

Kijk voor meer informatie en aanmelden op: hoekenblok.nl/ondernemerscollege

Testament

Het middel tegen ellende en belastingen

Een testament gaat over de dood en over geld. Beide zaken zijn beladen en de combinatie van die twee helemaal. Vandaar dat er nog te vaak onvoldoende aandacht besteed wordt aan het op de juiste manier vastleggen van de laatste wil. Zonde! Een actueel testament voorkomt ellende, scheve gezichten en belastingen.

Start met de vraag 'wie wil je iets nalaten?' en houdt daarbij ook rekening met de impact hiervan op de andere erfgenamen. Het kan een heerlijk gevoel geven om het bedrijf toe te wijzen aan zoonlief en ter compensatie de vakantiewoning aan uw dochter, maar blijft er dan nog voldoende vermogen over voor de langstlevende om onbezorgd door te leven?

VERVELLENDE GEVOLGEN

Zonder testament wordt de nalatenschap verdeeld volgens de wettelijke verdeling*, waarbij de verzorgingsgedachte aan de langstlevende centraal staat. Dit kan echter vervelende gevolgen hebben voor de belastingheffing; zelfs al bij kleinere vermogens. Het is dus raadzaam om altijd een testament op te stellen. Zorg wel dat dit een flexibel testament is.

AFVOERPUTJE

Ook voor ondernemers kan de wettelijke verdeling* nadelig uitpakken. De vrijstelling voor erfbelasting die geldt voor ondernemingsvermogen spoelt u zonder testament namelijk voor een groot deel door het afvoerputje. Door de juiste opstelling van uw testament kan dit voorkomen worden.

UW EX

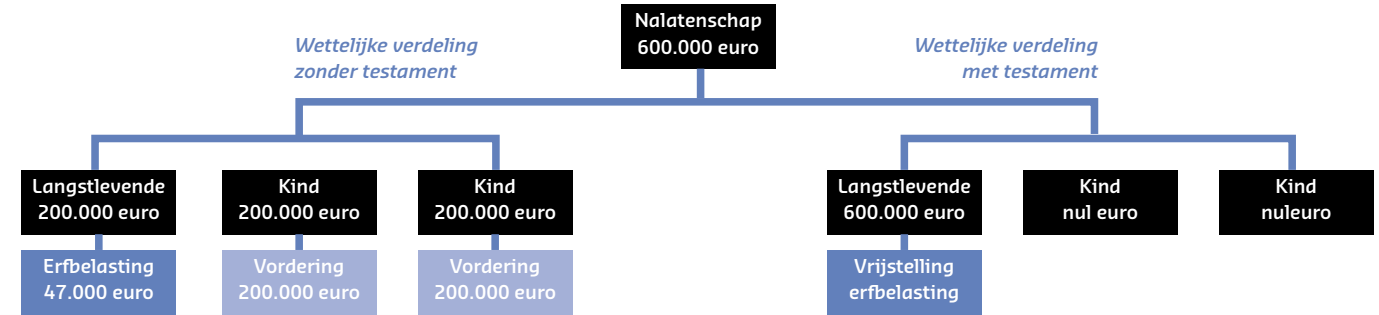
Samengestelde gezinnen vragen zeker om een testament op maat. Bedenk wat de rol moet worden van de stiefkinderen, de nieuwe partner en de eigen kinderen. Denk na over de consequenties van bepaalde keuzes. 'Is het de bedoeling dat de ex-partner via de kinderen het beheer krijgt over uw nalatenschap?'

DE SCHOONFAMILIE

Ook samenwoners moeten opletten! De wettelijke verdeling geldt dan namelijk niet. Je samenwonende partner is wettelijk geen erfgenaam en zonder testament zou de familie van je overleden liefje je zo op straat kunnen zetten.

BEWINDVOERDER

Benoem in je testament ook een executeur, een voogd bij minderjarige kinderen en wellicht een bewindvoerder voor erfgenamen die nog wat financiële ondersteuning nodig hebben. Dit versoepelt de afwikkeling en kan een hoop discussie voorkomen.



CHECK

Ten slotte: als er speciale gebeurtenissen zijn in uw familie, bijvoorbeeld een geboorte of overlijdenssituatie of rondom uw bedrijf (bijvoorbeeld aandeelhouderswijzigingen), controleert u dan uw testament om te zien of het nog steeds aansluit bij uw wensen. Uw testament kunt u namelijk zo vaak aanpassen als u wilt. Sowieso is het raadzaam uw testament om de vijf jaar te checken. ■

Neemt u gerust contact met ons op zodat we samen met u kunnen nagaan of aanpassing wenselijk is.



Tabitha Rozeboom Bos
0184-49 68 00
t.rozeboombos@hoekenblok.nl

CASUS

Een nalatenschap bestaat uit 600.000 euro, te verdelen onder drie erfgenamen: de partner en twee kinderen.

Uitwerking wettelijke verdeling zonder testament

De nalatenschap wordt gelijk verdeeld over de drie erfgenamen, waarbij de kinderen hun erfdel nog niet ontvangen maar een vordering krijgen op de langstlevende. De te betalen erfbelasting bedraagt 47.000 euro.

Uitwerking wettelijke verdeling met testament

Stel dat u wel een testament had opgesteld en daarbij de nalatenschap geheel had toegewezen aan de langstlevende. Dan valt de nalatenschap bij de langstlevende geheel binnen de vrijstelling van de erfbelasting en is de te betalen erfbelasting: nul.

Hallo, ik ben



H@RY

Alles in uw bedrijf digitaliseert razendsnel. Uw bankzaken kunnen via een app worden geregeld en belangrijke documenten worden opgeslagen in de cloud. Maar wist u dat u ook op het gebied van Human Resources (HR) flink beter voor de dag kunt komen dankzij digitalisering? We stellen u daarom graag even voor aan H@RY.

Als ondernemer focust u zich het liefst op de core business van het bedrijf. Daar ligt de winst. Hoek en Blok kan u ondersteunen bij alle andere zaken en zorgen dat deze goed en efficiënt geregeld zijn. Met de komst van H@RY is onze dienstverlening op het gebied van HR naar een heel nieuw niveau doorgroeid. En dat is handig voor u.

Dag Excel-lijstjes

"H@RY staat symbool voor alle zaken die rondom personeel geregeld dienen te zijn. Een compleet online HRM-systeem met geïntegreerde digitale personeelsdossiers en verlofregistratie met de salarisadministratie als basis", licht HRM- en loonadviseur Peter Roskam toe. "Het betekent eindelijk een einde aan de ordners met (verouderde) dossiers en de

talloze Excel-lijstjes die worden gebruikt om verlofdagen, pasjesuitgifte, jubilea en wat al niet meer, bij te houden."

AVG-proof

Persoonsgegevens dienen zorgvuldig en correct te worden verwerkt en bewaard. Ook mogen ze niet langer worden bewaard dan wettelijk vastgesteld. "Met H@RY is uw HR-administratie direct AVG-proof", aldus accountmanager Eva Huizer. "De beveiliging is gewaarborgd en opgeslagen documenten worden automatisch vernietigd bij het bereiken van de wettelijke vernietigingstermijnen."

Tijd en fouten

Roskam: "U hoeft de gegevens maar één keer in te geven, waarna ze beschikbaar zijn voor tal van toepassingen. Dat scheelt al veel tijd en fouten. Het systeem werkt bovendien veilig 'in the cloud', zodat het voor u onderhoudsvrij is en u het waar en wanneer u dat wenst, kunt raadplegen via het internet. Datzelfde geldt voor de informatie voor uw medewerkers. Handboeken, CAO's, verzuimreglementen en loonstroken zijn 24/7 via een gepersonaliseerd 'loket' beschikbaar, zodat iedereen altijd de actuele versie paraat heeft."

Ik ben H@RY, jouw digitale HR-medewerker.

Goed om je te zien, ik ben H@RY en kan je helpen om al je HR-processen te ordenen, organiseren en inzichtelijk te maken. Zo kun jij je weer focussen op waar je écht goed in bent. Ik ga graag voor je onderneming aan de slag en zorg ervoor dat alle personeelszaken geregeld zijn en jij alle informatie hierover digitaal tot je beschikking hebt.

H@RY jouw digitale HR-medewerker.

Powered by
Hoek en Blok
accountants | belastingadviseurs | juristen



Ik ben H@RY, jouw:

Digitaal personeelsdossier

HRM adviseur

Arbodienst

Salarisadministrateur

Arbeidsjurist

Subsidie adviseur



Powered by
Hoek en Blok
accountants | belastingadviseurs | juristen

Eén druk op de knop

"Een belangrijk bijkomend voordeel is dat er met H@RY automatisch documenten gegenereerd kunnen worden", vult Huizer aan. "Zo kan er eenvoudig en foutloos een arbeidsovereenkomst gegenereerd worden, maar kan er ook met één druk op de knop een brief aan alle medewerkers persoonlijk gegenereerd worden, welke ze vervolgens kunnen inzien in hun 'loket'."

"Met H@RY zijn de personeelsdossiers AVG-proof"

Sleutels

Huizer: "De compleetheid van het systeem blijkt wel uit het feit dat ook verstrekkingen als sleutels en toegangspasjes per persoon zijn opgenomen. Hetzelfde geldt voor diploma's en certificaten als VCA. U krijgt automatisch bericht als deze gaan verlopen. Ook is H@RY uitgerust met een geïntegreerd digitaal verlofsysteem. Uw medewerkers vragen hun verlof digitaal aan en de leidinggevende accordeert ook online. Geen gehannes meer met briefjes en lijstjes om bij te houden. Alles wordt volautomatisch verwerkt."

H@RY kan nog veel meer...

Naast het systeem heeft H@RY altijd de nodige back-up ter beschikking. Als u dat wilt, koppelen we onze eigen arbodienst (preventie, opvolging en begeleiding verzuim), HRM-adviseurs op afroep (functieprofielen, beoordelingssystemen), subsidie-adviseurs en juristen (contracten, ontslag) aan, zodat via H@RY praktisch al uw HR-zorgen uit handen worden genomen.

Ook is het mogelijk om koppelingen te maken met planningssoftware, tijdregistratie en de financiële administratie, zodat gemakkelijk en efficiënt gegevens uitgewisseld kunnen worden.

Graag komen wij demonstreren hoe H@RY uw organisatie efficiënter maakt.

Eva Huizer
0184 - 49 68 00
e.huizer@hoekenblok.nl



www.jeondernemingincontrol.nl

Sliedrecht

Stationspark 625
3364 DA Sliedrecht
0184 496800

info@hoekenblok.nl
www.hoekenblok.nl

Barendrecht

Donk 7a
2991 LE Barendrecht
0180 645464



facebook.com/hoekenblok
[@HoekenBlok](https://twitter.com/HoekenBlok)

Hoek en Blok is an
independent member of
Morison KSi



Morison KSi
Independent member