Hoek en Blok Schrift

najaar 2017

Huwelijk en voorwaarden

Verdienen aan duurzaamheid

Agenda

Veranderingen door technologische ontwikkelingen

Op onze relatieavonden zetten we dit jaar de schijnwerpers op de veranderende wereld door technologische ontwikkelingen. Zowel voor het verdienmodel van ondernemingen, de opbouw van organisaties en de geldende processen gaat er ook heel veel in het normale leven veranderen.

Onze gastspreker gaat ons via een uitdagende presentatie meenemen in deze veranderingen en ons uitleggen om na te denken wat dat voor ons individueel gaat betekenen. Wij zullen zelf de avonden afsluiten met het doornemen van allerlei praktijkzaken die met deze veranderingen te maken hebben.

De uitnodiging ontvangt u binnenkort ...

Relatieavonden

November

2

Relatieavond Barendrecht

November

13

Relatieavond Sliedrecht

Inhoud

4 Personal finance
Nieuw huwelijksvermogenrecht

6 Klant
Opgepompt verhaal
PompPlus

9 Corporate finance
Hoogtijdagen economie

10 Subsidies
Verdienen aan duurzaamheid

12 Fiscaal
Pensioen in eigen beheer is niet meer

14 Sportcolumn
"Ik zag Roger Federer verliezen"

16 Klant
Van bus naar beleving
Verschoor Reizen

19 Klant
Flexpat brengt remote working dichterbij

22 IT in het mkb
Kansen benutten en risico's minimaliseren

Formatie

Ons politieke landschap heeft er inmiddels voor gezorgd dat wij als Nederland al maanden geconfronteerd worden met berichtgeving over de kabinetsformatie. Enige richting waar het politieke langere termijn beleid op gefocust zal zijn, ontbreekt.

Prinsjesdag was dit jaar dan ook qua maatregelen een vrij inhoudsloos spektakel.

De komende jaren zal veel aandacht gericht zijn op de verdere vergroening van onze maatschappij. Om daar beweging in te krijgen zullen er ongetwijfeld diverse subsidieregelingen worden opgetuigd. Er zijn dus drukke jaren voor de boeg voor onze adviseurs in deze tak van sport. Wij zullen er alert op zijn dat u als klant van de regelingen gebruik kunt maken.

Vanuit de overheid is er nu al veel aandacht voor de duurzame inzetbaarheid van werknemers op langere termijn. Hiermee wordt bedoeld dat opleidings- en trainingstrajecten worden gesubsidieerd die er voor zorgen dat werknemers ook in de veranderende werkomgeving mee kunnen komen.
De 'verinternetting' en doorgaande automatisering van onze omgeving zullen de risico's van hacking en digitale gijzeling verhogen. Optimale beveiliging en screening van uw automatiseringsomgeving moet daarom ook bovenaan de agenda staan.

Ondanks het voorgaande biedt de huidige economische situatie natuurlijk ook weer volop kansen en mogelijkheden in de markt. Als u zich concentreert op het benutten daarvan, kunt u met gerust hart al het andere aan ons overlaten.

Met vriendelijke groet,

Wim Stuij,
Algemeen directeur

Hoek en Blok
accountants | belastingadviseurs | juristen

Nieuw huwelijksvermogensrecht heeft effect op bestaande huwelijken van ondernemers met huwelijkse voorwaarden

"Ja, ik wil... ... onder voorwaarden"

In Nederland stranden steeds meer huwelijken. Inmiddels geldt dat al meer dan een derde van de ja-woorden toch een nee wordt. Daar wordt de wet op aangepast. Maar dat kan een vervelend staartje hebben voor ondernemers die nu al op huwelijkse voorwaarden getrouwd zijn.

Vanaf 1 januari 2018 gaat de Wet 'Beperking gemeenschap van goederen' in. Nu trouwt nog altijd drie kwart in gemeenschap van goederen waardoor na de mooiste dag van je leven geen sprake meer is van privévermogen, maar dat alle persoonlijke bezittingen en schulden gemeenschappelijk worden.

Privé

In het nieuwe jaar gelden nieuwe standaardregels voor huwelijken, die inhouden dat bezittingen en schulden die de echtelieden hadden voordat het huwelijk zich voltrok, privévermogen blijven. Hetzelfde geldt voor alles wat u tijdens het huwelijk ontvangt uit een erfenis, legaat of schenking.

Einde aan huwelijkse voorwaarden?

Wij denken niet dat huwelijkse voorwaarden vanaf 2018 helemaal overbodig worden. Met huwelijkse voorwaarden kunt u de afspraken echt op maat maken. Wilt u bijvoorbeeld toch nog in algehele gemeenschap van goederen trouwen dan kan dat... door huwelijkse voorwaarden op te stellen.

Schuldeisers

Ook nieuw is dat schuldeisers een privéschuld van man of vrouw niet langer kunnen verhalen op goederen uit de gemeenschap. Het verhaal is dan beperkt tot de helft van de opbrengst van het uitgewonnen goed. De andere helft komt toe aan de andere echtgenoot en valt buiten de gemeenschap. De andere echtgenoot krijgt het recht om een goed waarop een schuldeiser verhaal wil plegen over te nemen tegen betaling van de helft van de waarde van dat goed uit eigen vermogen. Na de overneming valt het goed buiten de gemeenschap.

Ondernemers

So far, so good... maar nu komt het. Voor ondernemingen die niet in de gemeenschap vallen, gaat gelden dat in geval van scheiding geacht wordt dat een redelijke vergoeding verschuldigd is aan de gemeenschap voor kennis, vaardigheden en arbeid die een echtgenoot ten gunste van die onderneming verricht. Dit wetsartikel geldt niet alleen voor nieuwe huwelijken, maar ook voor alle bestaande huwelijken met een beperkte huwelijks goederengemeenschap! En dat was natuurlijk voor veel ondernemers niet de bedoeling toen zij hun huwelijkse voorwaarden opstelden. Gelukkig kan dit wel gerepareerd worden.

Administratieplicht

Ondanks dat de nieuwe wetgeving geen administratieplicht kent, is dit wel nodig. Wanneer er tussen de echtgenoten een geschil ontstaat, moet bewezen kunnen worden wie recht heeft op het goed.

Reparatie

Gelukkig kan dit wel gerepareerd worden. Twijfelt u of u ook in zo'n situatie zit, neem dan contact met ons op. Graag checken wij dit samen met u en zorgen voor een oplossing zodat uw huwelijkse voorwaarden weer aansluiten bij uw wensen. ■

Tabitha Rozeboom Bos
0184 49 68 00
t.rozeboombos@hoekenblok.nl

Bart Kleijn en Gert Goedhart

Klant van Hoek en Blok

Precies tien jaar na de start van hun bedrijf, werd de nieuwe locatie in Bleskensgraaf op 1 maart dit jaar opgeleverd. Een stap om trots op te zijn.

Opgepompt verhaal

Niet iedereen zal bij het voor zichzelf beginnen, meteen denken aan het verhuren van pompen. Voor Bart Kleijn en Gert Goedhart was het in 2007 eigenlijk niet meer dan logisch. “We werkten beiden bij hetzelfde, soortgelijke bedrijf”, begint Goedhart. “We hadden beiden al meerdere keren aangekaart dat we door middel van het bieden van meer service rondom het sec verhuren van pompen, veel meer klanttevredenheid zouden kunnen krijgen, maar dat werd steeds niet opgepakt. Toen hebben we het zelf maar gedaan.”

Acquisitie

Het gevoel van ‘pompen of verzuipen’ hebben ze eigenlijk nooit gehad, ook niet bij de start. Kleijn: “We waren nog niet begonnen of een bevriende relatie deed al een aanvraag.” Om er lachend aan toe te voegen: “Uitdaging was toen vooral hoe aan materiaal te komen.” Maar dat is gelukt, waarna rap nog twee aanvragen volgden. De rest is ‘water under the bridge’, zoals Engelstaligen dat plegen te zeggen, maar feit is dat de aanvragen en omzet jaar na jaar gestaag bleven groeien. “Aan acquisitie zijn we helaas nog niet toegekomen.”

Polder

PompPlus draait nu zo’n vijftig tot honderd projecten per jaar, variërend van een simpel cv-pompje tot aan megaprojecten zoals bij Susteren, waar twee keer 8.600 kuub per uur wordt weggepompt. Focus ligt op het opzetten van tijdelijke oplossingen voor polder- en rioolgemalen die gerenoveerd moeten worden of om een andere reden een tijdje buiten gebruik zijn. In polderland Nederland is dat een flinke markt. Kern van het succes is dat niet alleen de pomp verhuurd wordt, maar dat een compleet werkende oplossing voor het probleem wordt geboden. >

Digitaal uitlezen

"Bij ons krijg je het hele pakket, inclusief aanvoer, installatie en 24/7 service in het geval van storingen", aldus Goedhart. "Het is een beetje een modewoord, maar we ontzorgen onze opdrachtgevers volledig. Ze hebben er echt geen omkijken naar. Dat is ook de 'plus' in onze naam." De apparatuur heeft PompPlus allemaal in eigendom, waarbij modulair gewerkt wordt. "We kopen pompen die gekoppeld kunnen worden, zodat we eigenlijk elke gewenste capaciteit kunnen leveren. Zo hebben we bijvoorbeeld in Roosendaal op één project zeven 90 kW-pompen geschakeld staan." De nieuwste 'gadget' in pompenland is dat ze digitaal op afstand uitgelezen kunnen worden. Opdrachtgevers kunnen dan op hun laptop live volgen hoeveel water er verpompt wordt."Dit is zeer in trek. Het geeft een extra gevoel van controle."

Bleskensgraaf

Met het succes en de uitbreiding van het team (naar vier mensen) en vooral materieel, werd de oorspronkelijk betrokken loods op het terrein van GM Damsteegt in Oud-Alblas te klein. Kleijn: "Een jaar of vier geleden zijn we begonnen met de zoektocht naar een geschikt terrein. Mede dankzij de erg goede samenwerking met de Gemeente Molenwaard zijn we in Bleskensgraaf terecht gekomen en hebben we hier het terrein, de loods en kantoor geheel naar onze wens kunnen laten bouwen." Naast het gebruiksgemak en de ruime opzet, is in het pand extra op duurzaamheid gelet met onder andere een warmteterugwininstallatie, led-verlichting en vloerverwarming. "Dit is voor ons zo'n mega stap vooruit. Bij onze vorige loods werd het al snel te krap en moesten we vaak buiten aan de pompen werken; ook in de winter. Dan is dit toch wel bijzonder comfortabel. We hebben er de afgelopen tien jaar heel hard voor gewerkt, maar als ik nu zie wat er staat en hoe we onze klanten daarmee kunnen servicen, dan ben ik daar echt trots op." ■

Gezocht

Met het nieuwe pand volledig ingericht, is er dit najaar weer ruimte voor uitbreiding. Op korte termijn zal gezocht gaan worden naar een allround elektromonteur en iemand die kan ondersteunen op kantoor met zaken als administratie en correspondentie. Bent u of kent u zo iemand? Alvast reageren bij PompPlus mag!

Hoogtijdagen corporate finance

Ook aan de afdeling corporate finance van Hoek en Blok gaat het niet voorbij dat de economie bloeit. Overnames, investeringen en financieringen zijn weer dagelijkse kost.

"Ondernemers zien weer overal kansen en gaan ervoor", beschrijft Ad Riebergen, directeur ondernemingsadvies, de situatie. "Wat we zien, is dat het voor het groot mkb wat makkelijker is geworden om een bancaire financiering te krijgen. Bij klein- en middelgroot mkb blijft het lastig. Inmiddels weten onze klanten ons echter goed te vinden. Wekelijks ronden we financieringen af, waarbij we een palet aan mogelijkheden kunnen inzetten, variërend van de bancaire lening en informal investment via ons netwerk, tot aan het aanspreken van subsidiepotten via ons dochterbedrijf IMC."

Second opinion bankofferte

"Waar ook veel vraag naar is, is de beoordeling van offertes van banken door ons. Het gaat dan om tarieven, zekerheden en beheersafspraken. Dat doen we trouwens tegenwoordig niet alleen bij afsluiting, maar ook periodiek; bijvoorbeeld bij de oplevering van de jaarcijfers. Passen de met de bank gemaakte afspraken nog bij het risicoprofiel of kunnen tarieven en zekerheden wel inmiddels een tandje minder? Dat scheelt vaak behoorlijke bedragen."

Ad Riebergen
0184 - 49 68 07
a.riebergen@hoekenblok.nl

Gebundelde kennis

Ook op het vlak van de aan- en verkoop van bedrijven of bedrijfsonderdelen is veel te doen. Arine de Groot, valuator bij Hoek en Blok heeft haar handen vol aan het afgeven van waarderingen. Een recent geïmplementeerde tool zorgt daarbij voor een nog beter inzicht in calculatie en opties voor opdrachtgevers. Riebergen: "Bij overnames komt de kracht van de gebundelde kennis van Hoek en Blok ook goed tot z'n recht. Van waardering van het bedrijf in kwestie, via ondersteuning bij de onderhandelingen en financiering, tot aan de juridische check en harmonisatie van (arbeids-)contracten en een zo gunstig mogelijke verwerking van de fiscale gevolgen. Rust en ruimte doordat we optimaal vanuit ons kantoor kunnen ondersteunen." ■

Verdienen aan duurzaamheid

Elke vastgoedeigenaar heeft zijn eigen motivatie om energie te besparen. Bij de één gaat het om maatschappelijk verantwoord ondernemen en bij een ander om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Vast staat dat energiebesparing de energierekening verlaagt. Naast het besparen op energiekosten zijn er bovendien mogelijkheden om te verdienen aan het opwekken van duurzame energie. Subsidies en fiscale voordelen maken investeringen in energiebesparing nog eens extra aantrekkelijk. Gebouweigenaren zijn echter meestal niet bekend met alle technische mogelijkheden, de financiële voordelen én de praktische kant van verduurzaming.

De landelijke Stichting Energieke Regio biedt maatschappelijke en zakelijke vastgoedeigenaren objectief advies over duurzaam bouwen, energiebesparing, het zelf opwekken van duurzame energie met bijvoorbeeld zonnepanelen en het verbeteren van het binnencomfort.

Goeree-Overflakkee

Het project Energieke Regio startte in 2013 met een pilot en is een initiatief van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu, de gemeente Goeree-Overflakkee, Rabobank en enkele ondernemers zoals Casa Ratsma Architecten. Doel van het project is het stimuleren van energiebesparing en het in toenemende mate regionaal opwekken van duurzame energie.

Groene Revolutie

De pilot op Goeree-Overflakkee bleek een succes. Vooral de betrokkenheid van lokale ondernemers maakt het een uniek initiatief! Het NRC sprak op 19 maart 2017 zelfs over een Groene Revolutie die het hele eiland energie onafhankelijk zou maken. In heel Nederland worden nu volgens dit model Energieke Regio's opgezet.

Nummer 8

De regio Barendrecht vormt de achtste Energieke Regio. De initiatiefnemers zijn de gemeente Barendrecht, Rabobank Ridderkerk Midden-IJsselmonde en de Duurzaamheidskring Barendrecht. Verder wordt er nauw samengewerkt met ondernemersorganisaties zoals de Vereniging Barendrechtse Ondernemers en bedrijven zoals CazDak en de Koers Groep.

Inge de Bruijn

Roland van de Graaf, directeur van IMC subsidieadvies, coördineert in nauwe samenwerking met Hoek en Blok het project. Inmiddels hebben twaalf vastgoedeigenaren zich aangesloten bij deze Energieke Regio, waaronder Zorginstelling Humanitas, Patrimonium, Cazdak, het Inge de Bruijn Zwembad en het Van der Valk Hotel Ridderkerk.

Eerst zien...

Lokale deskundige adviseurs laten door middel van een laagdrempelig praktisch adviestraject zien dat vergaande energiebesparing haalbaar is. De gebouweigenaar kiest vervolgens zelf welke maatregelen er worden getroffen en wie die realiseert.

Aanspreekpunt

IMC treedt op als aanspreekpunt én adviseur richting vastgoedeigenaren en andere stakeholders. Hierbij wordt er gekeken naar oplossingen die passen bij de gestelde uitgangspunten van de opdrachtgever. Tevens zorgt IMC er voor dat de fiscale voordelen en potentiële subsidie-inkomsten helder in beeld worden gebracht. Daarbij wordt in goed overleg besproken welke subsidie-aanvragen er door IMC namens de investeerder worden ingediend.

Workshops

Vanaf september 2017 worden er maandelijks praktische workshops georganiseerd. Mocht u interesse hebben voor deelname aan Energieke Regio, neem dan contact op. ■

Roland van de Graaf
0184 – 49 68 07
r.vd.graaf@imcosa.nl

Mogelijkheden opbouw oudedagsvoorziening voor ondernemers

Pensioen in eigen beheer is niet meer

Als directeur-grootaandeelhouder is het zaak om over alternatieven voor de oudedagsvoorziening na te denken nu het 'pensioen in eigen beheer' gesneuveld is. We zetten de opties op een rijtje.

Pensioenverevening na scheiding?
Bij een echtscheiding hebben u en uw ex-partner ieder recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. In huwelijkse voorwaarden kunt u deze verdeling aanpassen of uitsluiten.
Ook onder het nieuwe huwelijksvermogensrecht zijn, vanaf 2018, huwelijkse voorwaarden nodig om op voorhand pensioenverevening bij een scheiding uit te sluiten. *Zie ons artikel op pagina 4.*

Pensioenverzekering

Er is op dit moment een aantal verzekeraars dat een pensioenverzekering voor DGA's aanbiedt. In een zogenoemde pakketverzekering kunnen doorgaans de volgende risicodekkingen meeverzekerd worden: partnerpensioen, Anw-hiaatpensioen (nabestaandenoverbruggingspensioen), wezenpensioen, kapitaalverzekering bij overlijden en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Bij een complete pensioenregeling is de premie beperkt tot een fiscaal maximum dat leeftijdsafhankelijk is. Onder dat maximum bepaalt u zelf hoe hoog de premie is die u jaarlijks betaalt. U kunt ook kiezen voor een premie als vast percentage van de pensioengrondslag. Naarmate uw salaris stijgt, neemt de pensioengrondslag toe en dus de hoogte van de premie.

Lijfrenteverzekering of banksparen

In beide gevallen is een fiscaal aftrekbare inleg alleen mogelijk voor zover er jaarruimte is of een niet benutte aftrekmogelijkheid in voorgaande jaren (reserveringsruimte).

Er zijn echter ook verschillen. Zo is er bij een lijfrenteverzekering de mogelijkheid om een levenslange uitkering te ontvangen. De maximale duur van de uitkering bij banksparen bedraagt doorgaans 20 jaar. Na de AOW-leeftijd kan het bankspaarsaldo als 'pensioen' uitgekeerd worden in porties van maximaal 21.312 euro (2017) per jaar. Die uitkeringen moeten minimaal vijf jaar gedaan worden.
Bij overlijden van de DGA keert de lijfrenteverzekeraar alleen een vooraf overeengekomen bedrag uit aan de nabestaanden als er een overlijdensrisicoverzekering is afgesloten. Bij banksparen komt het bij overlijden nog resterende bankspaartegoed toe aan de personen die recht hebben op de erfenis.

Sparen of beleggen

Uiteraard is het ook mogelijk om te sparen of te beleggen zonder een fiscale aftrekpost. In tegenstelling tot bij een lijfrente of banksparen is de inleg dan niet fiscaal aftrekbaar (binnen de grenzen van de wet) en het saldo ook niet vrijgesteld van de inkomstenbelastingheffing in Box 3 (de zogenoemde vermogensrendementsheffing).

De uitkeringen zullen echter ook niet belast gaan worden met loon-/inkomstenbelasting en u bent in de toekomst flexibeler in het variëren in hoogte van de op te nemen bedragen.

Mixen

Vaak wordt er door ondernemers niet voor één oplossing gekozen, maar naar een zo optimaal mogelijke mix van genoemde mogelijkheden gezocht. Daarin kan bijvoorbeeld ook hypotheek in eigen beheer worden meegenomen of het volledig aflossen van het huis, zodat de woonlasten na pensionering laag zijn. Wij adviseren u hier graag over. Advies inzake specifieke pensioenverzekeringen kan daarbij gegeven worden door een pensioenadviseur uit ons netwerk. ■

Ad Versluis
0180 64 54 64
a.versluis@hoekenblok.nl

Column Maarten Tissink
Behalve sportverslaafd en fanatiek schrijver is Maarten jurist bij Hoek en Blok.

15 februari 2013

Ik zag Roger Federer verliezen

Je vergeet de datum waarop je Roger Federer in levende lijve ziet nu eenmaal niet. Buiten is het steenkoud, maar Ahoy zindert. De Zwitserse maestro doet Rotterdam aan tijdens het ABN AMRO World Tennis Tournament en speelt op vrijdagavond zijn kwartfinale partij tegen Julien Benneteau.

Ik heb een kaartje

Benneteau is een prima tennisser. De Fransman speelde in zijn loopbaan tien enkelfinales, maar won er niet één. Hij is bovenal een uitstekende dubbelspeler en won al eens de titel op Roland Garros. Hij sloeg in zijn carrière ruim achtenhalf miljoen dollar bij elkaar. Die Benneteau kan wel wat.

Maar hé, dan Roger Federer. Titels: 93. Meer dan 1.100 winstpartijen. 302 weken de nummer één van de wereld. Prijzengeld... 107.309.145 dollar! Oftewel: dit is een uitgemaakte zaak. Kleinduimpje tegen de reus, David versus Goliath, een abc'tje voor Federer. Ik reken op een galavoorstelling van de tennislegende. Op magistrale passeerslagen, subtiele dropshots en geniale backhand-passings langs de lijn. Federer komt stroef uit de startblokken. Hij levert zelfs zijn service in en creëert weinig in de servicegames van Benneteau. De Fransman speelt een slim serve-and-volley-spelletje waarop Federer geen antwoord heeft. Ik maak me geen zorgen. Ook niet als Federer de eerste set verliest. Dat draait hij nog wel om.

De tweede set gaat lang gelijk op. Het lukt Federer maar niet om de service van Benneteau te breken. Ik ben nog immer positief gestemd en haal nog maar een biertje en een broodje Unox, want deze partij gaat nog wel even duren.

5-6

Federer gaat serveren om in de wedstrijd te blijven. 0-15. 0-30. Het wordt doodstil in Ahoy. Het zal toch niet (...). Een aantal minuten later voltrekt zich een scenario waar toernooidirecteur Richard Krajicek niet blij van zal worden. Een Franse oerkreet schalt door de hal. Benneteau balt zijn vuist. Federer sjokt naar het net en feliciteert zijn tegenstander. Hij zwaait nog wat naar het publiek maar laat ons dan gedesillusioneerd achter.

Hè? Is dit echt gebeurd? Hier had ik geen rekening mee gehouden. Ik rijd teleurgesteld terug naar huis. Die Federer heeft me toch maar even mooi laten zitten. Pas de volgende ochtend besef ik dat ik iets heel bijzonders heb meegemaakt. Dat ik deel uitmaak van een zeer select gezelschap. Ik was getuige van een vrijwel unieke gebeurtenis. Een soort van negende wereldwonder. Een zonsverduistering in het kwadraat.

Ik zag Roger Federer verliezen. ■

Klant van Hoek en Blok

Van bus naar beleving

Verschoor Reizen is in de regio vooral bekend van de busreizen, maar het 94 jaar oude familiebedrijf is inmiddels uitgegroeid tot een totaalaanbieder van compleet verzorgde reizen en uitjes. “Ons onderscheid ligt in het maatwerk.”

Christian en Jacco Verschoor

Buiten de Alblasserwaard staat Verschoor Reizen vooral bekend als organisator van compleet verzorgde reisarrangementen. Binnen de regio is het toch vooral het ‘busbedrijf’. Niet zo gek ook, steekt Christian Verschoor, ooit op z’n achttiende de jongste buschauffeur van Nederland, van wal. “Daar liggen natuurlijk ook onze roots. Begin jaren twintig van de vorige eeuw is het bedrijf ooit begonnen als lijnbusdienst tussen Gorinchem en Hardinxveld-Giessendam.” Met tien touringcars, variërend van 18 tot 88 personen, op de weg, blijven de bussen ook een gezichtsbepalend onderdeel van het bedrijf. “Als je naar het aantal passagiers kijkt dat van onze diensten gebruik maakt, dan zijn de busreizen van A naar B nog steeds in de meerderheid. Schoolreizen, busvakanties, stedentrips, sportverenigingen, noem maar op.”

Plattelandsvrouwen

Nu de vierde generatie Verschoors, Christian en broer Jacco, het geleidelijk overneemt van ouders Basjan en Marjandel, wordt weer bewust wat verder weg in de toekomst gekeken. “Daar zijn we natuurlijk al een tijdje mee bezig”, aldus Christian. “Je ziet toch dat het verenigingsleven voor senioren, zoals bijvoorbeeld de plattelandsvrouwen, inzakt. Dat scheelt veel busreisjes. Ook de vakanties per bus lopen fors achteruit. Er was vroeger een grote markt voor busreizen naar Spanje of Oostenrijk. Tegenwoordig pakt men toch gemakkelijker het vliegtuig of gaat met de eigen, al dan niet, leaseauto.”

Weekend Boedapest

Een paar jaar geleden is daarom meer nadruk gelegd op het compleet >

De vorige generaties Verschoor

Stedentrip in eigen land

Populair blijven de stedentrips per bus. “In een grote stad is een eigen auto vaak eerder een last dan een zegen”, aldus Christian. Vanwege de aanslagen zijn stedentrips in Nederland erg in opkomst. “En zeg nou zelf, hoe vaak kom je nu in Leeuwarden, Apeldoorn, Maastricht of Haarlem. Daar kun je fantastische weekenden beleven.” Buiten eigen land, gaan de trips nu veel naar Oost-Europa. “Dat is toch weer eens wat anders als Londen, Rome en Parijs.” Als de voortekenen op de reisbeurzen niet bedriegen, schat Jacco in dat volgend jaar ‘onbekend’ Groot-Brittannië en Ierland ‘hot’ zullen zijn. “Edinburgh, Dublin; dat soort steden.”

verzorgen van reizen en uitstapjes met alles erop en eraan. “Voor een individuele reis zijn wij niet de partij”, aldus Jacco. “Daar zijn genoeg touroperators voor te vinden. Maar wil je met een groep iets doen, dan zijn wij het juiste adres. Zeker als het iets verrassends, iets anders moet zijn. Zo hebben we net voor een personeels-vereniging van 180 personen een weekend Boedapest georganiseerd. Compleet ontzorgd. Daar kwam overigens geen bus bij kijken”, voegt hij er lachend aan toe.

Van graffiti workshops tot Portugees kasteel

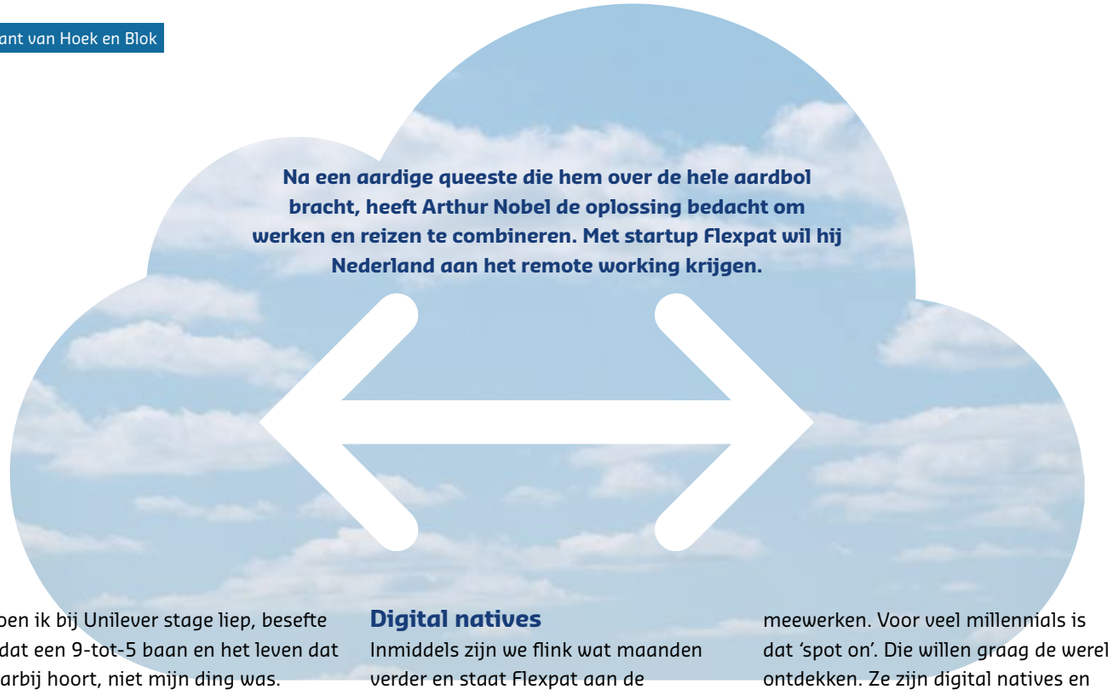
Vaak worden de arrangementen afgenomen door bedrijven of organi-saties. Doorgaans zijn het trips binnen Europa, maar ook naar daarbuiten is vraag. Jacco: “We hebben net een rondreis door Cambodja georganiseerd voor een directeur die z’n twee beste klanten en hun partners meenam. Maar ook reizen naar bijvoorbeeld New York of Dubai komen geregeld voor. Belangrijk is dat wij maatwerk kunnen bieden en ontzorgen. We zijn maar een klein team en zijn zelf ook ondernemers. We begrijpen dat opdrachtgevers hun medewerkers of relaties via zo’n reis net even dat ietsje meer willen bieden. Zo hebben we al Marokkaanse feest-avonden in een kasteel in Portugal verzorgd, maar ook verrassende programma’s in en rond Rotterdam met een Splashtour, graffiti workshops en vervoer per tram en watertaxi. Beleving en verrassing staan bij ons voorop.”

Reisbeurs in China

Een andere markt die Verschoor steeds meer werk oplevert, zijn de rondreizen per bus door Europa voor Chinezen en Indiërs. “In twaalf dagen doen we dan de highlights van West-Europa”, aldus Christian. “6.000 kilometer per bus. Is veel vraag naar.” De contacten in Azië zijn inmiddels dusdanig goed dat de aanvragen Nederland overstijgen. Jacco: “Zo hebben we binnenkort een groep studenten uit China voor wie we een programma in Berlijn organiseren.” De gebroeders Verschoor slaan dan ook nadrukkelijk de vleugels uit naar Azië. “Dit najaar staan we voor het eerst op een reisbeurs in China voor lokale touroperators.”
Dat hadden oprichters Bastiaan Jan en Jan Rokus Verschoor in 1923 vast niet kunnen bedenken. ■

Flexpat brengt remote working een stap dichterbij

Klant van Hoek en Blok



Na een aardige queeste die hem over de hele aardbol bracht, heeft Arthur Nobel de oplossing bedacht om werken en reizen te combineren. Met startup Flexpat wil hij Nederland aan het remote working krijgen.

“Toen ik bij Unilever stage liep, besefte ik dat een 9-tot-5 baan en het leven dat daarbij hoort, niet mijn ding was. Het was een gave tijd, maar niet iets om een carrière lang te doen. Toen ik door Zuid-Oost Azië reisde, realiseerde ik me ook dat ik evenmin m’n hele leven borden wilde wassen om in mijn levensonderhoud en reizen te kunnen voorzien. Daar moest toch iets op te vinden zijn.”

Digital natives

Inmiddels zijn we flink wat maanden verder en staat Flexpat aan de vooravond van hopelijk een groot succes. In deze startup is ‘remote work’ het centrale punt. “The battle for talent is hevig. Zeker als het gaat om ICT-medewerkers”, legt Nobel uit. “Wij zorgen ervoor dat mensen, waar ook ter wereld zij zich bevinden, gefaciliteerd worden om aan projecten te kunnen meewerken. Voor veel millennials is dat ‘spot on’. Die willen graag de wereld ontdekken. Ze zijn digital natives en gewend zaken online te organiseren en relaties digitaal te onderhouden. Wij bieden hen een minimale werkgarantie van tien uur per week en daardoor een inkomen. We zorgen ook dat er facili-teiten zijn van waaruit ze, waar ze dan ook op deze aardbol uithangen, kunnen werken via hun laptop.” >

11.000 kandidaten

"De eerste groep waar we ons op richten, is het soort medewerkers waar de grootste schaarste onder is: software developers van bijvoorbeeld Java Script, C-Sharp en HTML5. 11.000 kandidaten uit 150 landen hebben op onze oproep gereageerd. We verwachten er daar zo'n 200 van te selecteren als onze eerste groep remote workers. We willen wel serieuze, gemotiveerde mensen selecteren, geen hippies." Inmiddels hebben ook al zo'n tachtig bedrijven aangegeven open te staan voor het remote working-concept. Nobel en compagnon Georgi verwachten de eerste matches in september te kunnen maken.

Sabbatical

Bijkomend voordeel van het programmeren van software is dat het heel prima op afstand gedaan kan worden en er eveneens goede controle mogelijk is op de hoeveelheid en kwaliteit van het werk. Nobel: "We denken echter dat het voor andere functies, zoals bijvoorbeeld marketing, contentcreatie en juridisch werk, ook heel goed kan." Uiteindelijk is het doel om met Flexpat uit te groeien tot hét kenniscentrum op het gebied van remote working.

"We willen organisaties en talentvolle mensen adviseren over hoe dat werken op afstand; en dan bedoel ik niet een dagje thuiswerken, succesvol ingezet kan worden. Vandaar dat we nu ook al aanbieden om bijvoorbeeld goede medewerkers die op sabbatical willen, via ons systeem toch voor hun werkgever te kunnen laten blijven werken."

Vertrouwen

Op de vraag wat succesvol remote work succesvol maakt, antwoordt Nobel dat van de kant van medewerkers zelfmotivatie en accountability, naast vanzelfsprekend het vakmanschap, de belangrijkste ingrediënten zijn. "Vanuit bedrijven gaat het vooral om vertrouwen en sturen op output, in plaats van op aanwezigheid. Daarnaast zijn goede online tools op het gebied van communicatie, overleg en projectmanagement natuurlijk onontbeerlijk. In principe is het echt voor elke organisatie weggelegd om op deze manier meer talent aan zich te binden en slagkracht te ontwikkelen." ■

Een lange reis

Arthur Nobel studeerde bedrijfskunde in Rotterdam. Tussen z'n bachelor en master liep hij stage bij Unilever, werkte hij voor venture capitalists en Rocket Internet in Berlijn en Singapore, adviseerde startups en backpackte door Azië. Na het afstuderen reisde hij door Azië, Australië, Zuid-Amerika en de VS en borrelde het idee van Flexpat bij hem op.

Hoek en Blok verwelkomt IT-auditor en -adviseur

"Zorg eerst dat de IT basics op orde zijn"

Steven Verkaart
0184 49 68 00
s.verkaart@hoekenblok.nl

IT is tegenwoordig even onmisbaar als dat het tot hoofdbrekens leidt. Of zeg gerust soms maar: hoofdpijn. 'Haal ik wel het maximale eruit?', is dan nog de meest onschuldige vraag. Want, hebben we voldoende gedaan om uitval van IT te voorkomen? En hoe staat het met de cybersecurity? En de op handen zijnde nieuwe privacy wetgeving? Om u ook op dit gebied de broodnodige rust en ruimte te bieden, hebben wij ons IT-team uitgebreid met Steven Verkaart.

De zakelijke zegeningen van IT zijn inmiddels legio. Kostenbesparing en optimalisatie van processen en diensten zijn nog maar het begin. Dankzij IT, en dan met name het web, kunnen markten bereikt worden die voorheen onbereikbaar waren. Of nog een stapje verder; IT ligt vaak aan de basis van de disruptieve bedrijfsmodellen, zoals die van Uber en Airbnb. "Ook in het mkb zorgt IT voor een snelle verandering van bedrijfsmodellen", aldus Steven Verkaart. "Dat biedt enorme kansen, maar zoals altijd is er ook een andere kant van de medaille. Zorg daarom eerst dat de IT-basics goed geregeld zijn, alvorens uw bedrijf sterk afhankelijk te maken van IT."
Binnen Hoek en Blok gaat Verkaart zich met de volgende gebieden bezig houden:

- **IT continuïteit** – Zijn de juiste maatregelen getroffen om ervoor te zorgen dat uw IT u niet in de steek laat? Of kan (tijdelijke) uitval wel degelijk voorkomen en uw bedrijfsvoering nadelig beïnvloeden?

- **Privacy** – Voldoet u aan de nieuwe privacywetgeving gericht op bescherming van persoonsgegevens? Of heeft u de vereisten nog niet ingevuld en loopt u kans op imagoschade en een boete van de Autoriteit Persoonsgegevens?

- **Cyber security** – Zijn uw systemen voldoende beveiligd tegen hackers, virussen en ransomware? Is uw personeel alert en gebruiken zij uw IT faciliteiten verstandig? Of ligt uitval van systemen en verlies van gegevens op de loer?

- **IT projectmanagement** – Is de uitvoering van uw IT-project zodanig ingericht dat het project een succes wordt? Of is het gedoemd te mislukken of meer geld te kosten?

- **Due Dilligence** – Is het IT-landschap van de over te nemen organisatie voldoende toekomst-vast of komt u mogelijk voor onaangename verrassingen te staan? ■

Steven Verkaart
Steven is zijn carrière in 2004 begonnen bij een Big Four-kantoor en heeft zich hier in een periode van bijna tien jaar ontwikkeld tot IT-adviseur en Register IT Auditor (RE). Na deze periode heeft hij vier jaar gewerkt bij luchthaven Schiphol om hier optimaal grip te krijgen op IT-risico's en de organisatie te adviseren bij de inrichting van haar business- en IT-processen. Steven Verkaart: "In mijn vorige functies was ik voornamelijk actief op het scheidsvlak tussen audit en advies. Mijn ervaring als IT-auditor stelt mij in staat om te beoordelen of IT doelen worden bereikt en of risico's in voldoende mate worden beheerst. Van hieruit kunnen de juiste adviezen worden gegeven om de stap voorwaarts te maken."

Sliedrecht
Stationspark 625
3364 DA Sliedrecht
0184 496800

info@hoekenblok.nl
www.hoekenblok.nl

Barendrecht
Donk 7a
2991 LE Barendrecht
0180 645464

facebook.com/hoekenblok
@HoekenBlok

Hoek en Blok is an independent member of Morison KSi

Morison KSi
Independent member