



Hollandse meesters

Sliedrecht
Stationspark 625
3364 DA Sliedrecht
0184 496800

info@hoekenblok.nl
www.hoekenblok.nl

Barendrecht
Donk 7a
2991 LE Barendrecht
0180 645464

facebook.com/hoekenblok
@HoekenBlok

Hoek en Blok is an
independent member of
Morison KSi

 **Morison KSi**
Independent member

Sparen en beleggen

**In box 3
of
in de BV?**

Eerste 'uitzending'
HB Early Night-show

'Ramp-zalige'
relatieavond

**Hoek
en Blok
Schrift**
2016 najaar

Hoek en Blok goes Bangkok

Van 10 tot 13 november hebben wij de 26e jaarvergadering van ons Internationale netwerk Morison KSi bijgewoond in Bangkok. Door het samengaan van het Morison- en KSi-netwerk, hebben we inmiddels 161 leden in 86 landen waardoor u via ons in nog meer landen en op nog meer plaatsen directe toegang heeft tot de daar aanwezige kennis en netwerken.



Zo was één van de behandelde onderwerpen de cultuurverschillen tussen landen en continenten. Hieruit kwam naar voren, op zich geen nieuws, dat de Noord-West Europese directe manier van communiceren wel heel bijzonder is in de wereld. Zaken doen in alle overige landen, zeker in Azië, is gebaseerd op het eerst zorgvuldig bouwen aan een onderlinge relatie. Pas daarna kan er überhaupt over contracten of

overeenkomsten gesproken worden. Het nuttige aan dit netwerk is dat door onze jarenlange betrokkenheid, we inmiddels goede relaties hebben met collega's uit alle windstreken en we die gewoonweg kunnen benaderen om te vragen hoe je je moet opstellen in dat land om succesvol te kunnen zijn. En dat is dan weer heel erg handig voor onze internationaal werkende klanten. ■

Een gemiste kans ...

Inhoud

- 4 Klant**
Soltegro uit Capelle aan den IJssel
- 7 Nieuws**
- 8 Fiscaal**
Tips over sparen en beleggen
- 10 Sportcolumn**
'Mighty Mike' van Gerwen
- 12 Klant**
HDO Dakbedekkingen uit Barendrecht
- 15 Nieuws**
- 16 Subsidie**
Energiesubsidies
- 18 Relatieavond**
De 'Ramp-ondernemer'
- 20 Klant**
Appli: Tinder voor stages
- 22 Juridisch**
Valkuilen bij overnames

Het is niet te begrijpen hoe onze politici het toch voor elkaar krijgen om wetgeving in te voeren, die vantevoren uitvoerig is bekritiseerd en door een meerderheid van betrokkenen als ondoordacht wordt bestempeld. Maar het overkomt ons wel...

Twee door het huidige kabinet ingevoerde wetten op arbeidsrechtelijk gebied hebben tot veel onrust bij zzp'ers, werknemers en werkgevers geleid. En wat misschien wel het ergste is, de wetten missen het doel waartoe ze zijn ingevoerd.

De wet Flexibiliteit en Zekerheid had als belangrijkste doelstelling om contracten voor werknemers te stimuleren. Het tegendeel is bereikt. Werkgevers zijn uiterst huiverig om mensen vast in dienst te nemen. Dit komt doordat het vrijwel onmogelijk is geworden om niet-functionerende werknemers ontslagen te krijgen, anders dan na een heel grote inspanning. Minister Asscher is er als enige in Nederland nog steeds van overtuigd dat zijn wet uitwerkt zoals 'ie bedoeld was.

Dit in tegenstelling tot staatssecretaris Wiebes, die inmiddels heeft ingezien dat de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties voorlopig buitenspel moet worden gezet. Wellicht dat minister Asscher ook nog tot het inzicht komt dat zijn wet Flexibiliteit en Zekerheid drastisch aangepast moet worden, maar veel hoop heb ik daar overigens niet op. Tot die tijd kunt u uiteraard bij onze juristen terecht voor een gedegen advies.

Een ieder weldenkend mens ziet al heel lang in dat het arbeidsrecht en de daaraan gekoppelde fiscale regels grondig moeten worden aangepast. Hopelijk gaat een volgend kabinet hier snel en grondig mee aan de slag. Ik ben echter bang dat het volledig versnipperde politieke landschap niet tot snelheid zal leiden. Een gemiste kans voor zowel werknemers als werkgevers.

Hoe dan ook... wens ik u veel leesplezier en alvast heel goede feestdagen.

Wim Stuij,
Algemeen directeur

80

Waarom is het toch dat de kranten vol staan met grote infrastructuur- of utiliteitsprojecten die qua tijd en budget uit de bocht gevlogen zijn? Zeker als er ook nog iets van automatisering bij komt kijken.

Het was precies deze vraag die Hans de Man, Jan-Martijn Teeuw en André Stehouwer er in 2010 op bracht om Soltegro te beginnen.

"We bestaan bij de gratie van dat er veel fout gaat."

Hans de Man

"In de eerste twintig procent van een project ligt tachtig procent van het succes"

Vlieguren

Helemaal onbeslagen kwamen de mannen niet ten ijs in 2010. In tegendeel zelfs. Alle drie hadden ze bij CMG en later Logica, al heel wat vlieguren opgedaan met automatiseringsprojecten. De Man: "Ook daar zag je dat richting de oplevering van een project problemen ontstonden met de integratie van verschillende systemen.

Vanzelfsprekend is er van tevoren wel afgestemd, maar als dan aan het eind de werktuigbouw, elektrotechniek en het besturingssysteem bij elkaar komen, dan werkt het eigenlijk nooit. Gedurende het proces slaat elke partij toch z'n eigen zijwegen in en

neemt deelbeslissingen, die uiteindelijk funest blijken te zijn om de deelsystemen te laten samenwerken zodat een brug, tunnel of elektriciteitsnet doet, waar deze voor bedoeld is."

Zonder business plan

Bij Soltegro, dat staat voor Solutions & Technology Group, wordt het dus anders aangepakt. "We startten in 2010 zonder businessplan, maar wel met een duidelijk idee van hoe het beter kon. We koppelen verstand van automatisering aan de inhoudelijke kennis over projecten. We hebben dus zowel elektrotechnisch als werktuigbouwkundig ingenieurs in dienst én ICT-deskundigen. Daarmee pakken we ontwerpen integraal aan. Dat betekent dat we aan het begin van een traject meer tijd gebruiken om alles goed uit te denken, maar dat we niet aan het eind geconfronteerd worden met de hopeloze integratieslag van de diverse systemen. Dat scheelt. Bij ons liggen de 'faalkosten' gemiddeld zestig procent lager. In de eerste twintig procent van een project ligt tachtig procent van het succes."

Je moet ons zien als regisseur. We zorgen dat systemen via automatisering met elkaar verbonden worden en doen wat ze moeten doen."

Velsertunnel

Bijzonder trots is De Man op de renovatie van de Velsertunnel, waar Soltegro bij betrokken is geweest. "Mensen beseffen dat niet, maar in een gemiddelde tunnel in Nederland heb je toch al gauw zo'n vijftig verschillende technische systemen die met elkaar moeten communiceren. Dat loopt van brandmelders, signalering en intercom tot aan een ventilatiesysteem, bebording en vluchtdeurontgrendeling. Die systemen stammen dan ook nog eens allemaal uit verschillende tijdperken en komen van verschillende leveranciers. Bij zo'n project moet je ons zien als regisseur. We zorgen dat die systemen via automatisering met elkaar verbonden worden en doen wat ze moeten doen. De renovatie werd binnen budget en op tijd opgeleverd. Ik mag wel zeggen dat dat uniek is in tunnelland."



Risico

De mannen van Soltegro, inmiddels aangevuld met 34 collega's, hebben zo'n vertrouwen in hun aanpak en het onderliggende planningsmodel dat ze resultaatverantwoordelijkheid nemen bij hun projecten. Hans de Man: "Er kan qua digitalisering steeds meer, dus willen opdrachtgevers dat ook. Projecten worden steeds complexer, maar het is juist die dimensie die het beste in ons naar boven haalt. We zijn in ons element als beschikbaarheid, betrouwbaarheid én veiligheid belangrijke factoren zijn. Zo doen we nu veel met elektriciteitsnetwerken, maar hebben we bijvoorbeeld ook voor de Centrale Organisatie Voor Radioactief Afval (COVRA) het herontwerp van het besturingssysteem voor de opslag van hoogradioactief afval van de kernenergiecentrale Borssele gedaan. We zoeken wat dat betreft het risico op. Dat is onze uitdaging." ■

Nieuws

"Chocola werkt altijd..."

Ook de afgelopen weken waren wij druk in de weer om geschikte talenten te vinden voor ons bedrijf. Zo waren collega's Petra van Leenen, Ingrid van 't Hof en Chawila Doekhi met een mand vol Marsjes en Twixjes aanwezig op de stagemarkt van de Hogeschool Rotterdam. Dit trok zelfs de aandacht van het online nieuwsmagazine van de Hogeschool.

Student Baris: "Volgend jaar moet ik op stage, dus laat ik mij op de stagemarkt informeren. En hier kom ik deze aardige mevrouw tegen."

Dat vind je zeker omdat ze chocola uitdeelt, kleine Marsjes en Twixjes enzo...

Baris: "Ja, haha, dat helpt wel. Dit is m'n tweede al. Je kiest er natuurlijk het bedrijf niet op uit, maar daardoor ga je wel met iemand in gesprek."

Petra: "Chocola werkt altijd..."



Op die zelfde dag verzorgden Machteld Pot en Jeroen Aantjes onze promotie op het Rabo Carrière Event in Gorinchem.

Machteld en Jeroen op het Rabo Carrière Event.

Een dag later was het de beurt aan Mark de Jong en Irene van der Pol. Zij verzorgden een gastcollege over personeelszaken voor zo'n honderd studenten van de Hogeschool Rotterdam. Het hele proces kwam voorbij, van werving tot aan de uitbetaling van het eerste salaris. Een geweldig leuke ervaring. De afspraak voor volgend jaar is al gemaakt. ■

Petra en Chawila op Hogeschool Rotterdam.



Sparen en beleggen

in
Box 3...

Vanaf 2001 kennen we 'Box 3' in de aangifte Inkomstenbelasting. In deze Box wordt het inkomen uit sparen en beleggen belast. Ooit werd dit de 'pretbox' genoemd, maar tijden zijn veranderd. Een BV kan dan van pas komen om behoorlijk wat belasting te besparen.

In Box 3 wordt het inkomen uit sparen en beleggen belast. Boven een drempel wordt u geacht een rendement van 4 procent te halen dat tegen een inkomstenbelastingtarief van 30 procent wordt belast. Een belastingdruk van 1,2 procent van de waarde van uw beleggingen of spaartegoeden. Toen Box 3 in het leven werd geroepen werd deze box ook wel de pretbox genoemd.

De werkelijk behaalde rendementen lagen immers in de meeste gevallen hoger dan die 4 procent. Inmiddels is dit al lang niet meer het geval. Een rente van 0,5 procent op uw bankrekening en een box 3-heffing van 1,2 procent leidt tot een belastingdruk van maar liefst 240 procent. En vanaf 2017 wordt de Box 3-heffing voor grotere vermogens ook nog eens verhoogd.

De bv als alternatief?

U zou privébeleggingen of banktegoeden als kapitaal kunnen storten in een BV. Dit kan belastingvrij. Het rendement dat vervolgens in de BV wordt behaald is belast met 20 procent vennootschapsbelasting (voor winsten tot 200.000 euro; daarboven tegen 25 procent belast). Als het netto rendement vervolgens door de BV als dividend wordt uitgekeerd, is er 25 procent inkomstenbelasting verschuldigd; een belastingdruk van in totaal 40 procent. Dat scheelt. Hieruit blijkt dat het bij lagere rendementen fiscaal gezien aantrekkelijker is om in de BV te sparen of te beleggen.

Vermijden hoge zorgbijdrage

Met een BV is het ook nog steeds mogelijk om een hoge eigen bijdrage Wet Langdurige Zorg (voorheen: AWBZ) te vermijden. BV-vermogen telt hiervoor namelijk nog steeds niet mee, terwijl Box 3 vermogen voor 12 procent meetelt in de grondslag voor de berekening van deze zorgbijdrage!

Er zijn op dit moment 80-jarigen die mede om deze reden voor de BV kiezen. Niet valt uit te sluiten dat deze weg in de komende jaren een keer wordt afgesneden. Een BV is dan trouwens ook zo weer opgeheven en het vermogen dat onbelast in de BV is gestort, kan er ook weer onbelast uit. Alleen het rendement zal als dividend worden belast.

...of
in de
BV?



Hypotheek met geld toe

Als de BV er eenmaal is, kunnen de middelen in de BV bijvoorbeeld ook benut worden om de privéschuld bij de bank voor de eigen woning af te lossen. U krijgt dan een eigenwoningsschuld bij uw BV. De rente op deze lening is ook fiscaal aftrekbaar en de rentebaten worden betaald aan de eigen BV, vestzak-broekzak dus! De rente is aftrekbaar tegen maximaal 50,5 procent (2016) en is in het voorbeeld hieronder belast bij de BV met 20 procent vennootschapsbelasting. Als de ontvangen rente daarna weer door de BV als dividend wordt uitgekeerd, is er 25 procent inkomstenbelasting verschuldigd. Door het tariefsvoordeel (aftrek tegen het hogere

inkomstenbelastingtarief, terwijl de rentebaten lager zijn belast), levert deze route de aandeelhouder geld op.

De BV in dit voorbeeld heeft liquide middelen voor een bedrag van 267.000 euro met een rendement van 2,5 procent. De aandeelhouder heeft een lening bij de bank voor zijn eigen woning van 200.000 euro met een rente van 5 procent. De WOZ-waarde bedraagt 400.000 euro en het huurwaardeforfait dus 3.000 euro. Als de banklening wordt afgelost met middelen van de BV en er daardoor een lening bij de BV ontstaat, levert dit 495 euro op, terwijl lenen bij de bank 2.505 euro kost. Een voordeel dus van 3.000 euro per jaar.

Meer mogelijkheden...

De keuze voor een alternatief hangt af van het rendement dat wordt behaald en rente die wordt betaald. Ook moet u nagaan of u de lening bij de bank toch niet aan moet houden om liquide middelen beschikbaar te houden voor bijvoorbeeld de periode na pensionering. In die levensfase zal het waarschijnlijk lastiger zijn om een lening bij een bank af te sluiten. Er zijn meer planningsmogelijkheden om een hoge Box 3-heffing te vermijden. We spreken die graag met u door. ■



Oversluiten hypotheek naar eigen BV?

Lening bij bank			bruto	belastingdruk	netto
BV	rendement over 267.000	2,5%	6.675 x	40%	4.005
privé	eigenwoningrente	5,0%	(10.000) x	50,5%	(4.950)
privé	eigenwoningforfait		3.000 x	-52%	(1.560)

€ -2.505

Lening bij eigen BV

BV	rente over 200.000	5,0%	10.000 x	40%	6.000
BV	rendement over 67.000	2,5%	1.675 x	40%	1.005
privé	eigenwoningrente	5,0%	(10.000) x	50,5%	(4.950)
privé	eigenwoningforfait		3.000 x	52%	(1.560)

€ 495

#IknomineerMightyMike

Op het moment dat ik dit schrijf, is het nog rustig. Stille voor de storm waarschijnlijk. Punten worden geslepen, inkt ververst en argumenten verzameld. Als u dit leest, is de strijd waarschijnlijk in alle hevigheid losgebarsten en vallen de media over elkaar heen. De inzet? De meest bediscussieerde verkiezing van het jaar: wie wordt Neerlands Sportman van 2016.

Wie denkt dat de Sportman van het Jaar-verkiezing alleen in Nederland discussie oproept, heeft het mis. Het is een internationaal fenomeen. Door heel Europa worden genomineerden bekendgemaakt en worden sporters van het jaar uitgeroepen. En overal wordt geklaagd, gezeurd en gemekkerd.

In Portugal werd wielrenner Rui Costa eens gekroond, nota bene in een jaar dat Cristiano Ronaldo zo'n beetje ieder record aan flarden schoot en de prijzen aaneenreeg. In wintersportland Oostenrijk was het juist andersom. David Alaba werd daar sportman van 2014, een Olympisch jaar! Alaba? Dat is toch? Inderdaad:

de linksback van Bayern München. In Nederland werd Nikki Terpstra al eens over het hoofd gezien in het jaar dat hij zegevierde in wielmonument Parijs-Roubaix.

Toegegeven: ik geef het de jury te doen. Je zult maar moeten kiezen uit een lijst toppers, bestaande uit onder meer Tom Dumoulin, Robert Gesink, Wout Poels, Steven Kruijswijk, Ferry Weertman, Dorian van Rijsselberghe en Max Verstappen. En Sven Kramer dan? Inderdaad, en Sven Kramer dan. Als aan de top blijven, moeilijker is dan er komen, dan verdient Kramer de titel. De Friese veelvraat greep immers weer eens ouderwets de macht in het mannenschaatsen. Om het pijnpunt van deze discussie eens goed weer te geven: Kramer, vijftienvoudig wereldkampioen, werd in zijn loopbaan maar één keer Sportman van het Jaar. Epke Zonderland won de titel viermaal. Maar geeft dat de verhoudingen goed weer? Enfin, u begrijpt mijn punt.

Persoonlijk vond ik in de afgelopen jaren Michael van Gerwen de grootste

afwezige in de lijstjes met genomineerden. Sterker, tot vorig jaar werd Van Gerwen niet eens als gast uitgenodigd voor het door NOC*NSF georganiseerde sportgala.

Dat zit zo. Volgens het NOC*NSF ben je topsporter als je internationaal op het hoogste senioreniveau (EK's, WK's en Olympische Spelen) meedoet binnen een erkend topsportprogramma. Je kunt vervolgens een A- of B-status krijgen wanneer je uitkomt in een erkende topsportdiscipline. Handboogschieten is bijvoorbeeld zo'n erkende topsportdiscipline, net als bowling, poolbiljart, bridge en jeu de boules overigens (geen grap). Darts niet.

Nu ken ik de vooroordelen. Darts is een kroegspelletje, al die gasten hebben een bierbuik en pijltjes naar een bord gooien is geen sport. Zo lust ik er nog wel een paar. Max Verstappen hoeft alleen zijn gaspedaal in te trappen. In Duitsland werd bovendien jaren achtereen discusswerper Robert Harting tot beste sporter van het jaar uitgeroepen. Als ik me heel plastisch uitdruk, zou

ik hem kunnen omschrijven als een volwassen kerel die een paar keer per jaar een stuk metaal zo ver mogelijk een grasveld in probeert te smijten.

U ziet dat waarschijnlijk anders (net als ik overigens), maar het geeft aan hoe makkelijk het is om het darts af te serveren. Darts is allang geen kroegsport meer. Michael van Gerwen traint uren op een dag, reist de hele wereld over en staat ieder weekend voor stampvolle zalen. Miljoenen mensen volgen de sport op de voet. De steeds hoger wordende gemiddelden geven de ontwikkeling van de sport perfect weer. Darts professionaliseert.

Mogelijk werd/wordt Van Gerwen niet genomineerd vanwege zijn postuur of het achterhaalde imago van zijn sport. Ik denk liever terug aan de wijze waarop Van Gerwen nu al jaren achtereen de dartsport domineert en bewonder de manier waarop hij Phil Taylor, de beste speler aller tijden, onttroonde en nummer één van de wereld werd. Mighty Mike laat dingen zien die niet eerder zijn vertoond en bracht zijn sport naar een geheel nieuw niveau.

Daarom nomineer ik Michael van Gerwen als Sportman van het Jaar. ■



Er gebeurt steeds meer op het dak

De tijden dat een dak alleen een dak boven je hoofd was, liggen inmiddels ver achter ons. Het dak wordt steeds meer ontdekt als multifunctionele ruimte. Bij HDO Dakbedekkingen weten ze er wel raad mee. "Van dakdekker zijn we tot dakaannemers uitgegroeid."

Niet dat er nooit iets gebeurde op het dak. Als parkeerterrein deden daken al langer dienst. De mate waarin platte daken nu voor andere doeleinden worden ingezet is echter nieuw. Naast de parkeerdaken gaat het dan vooral om energiedaken (bijvoorbeeld met zonnepanelen) en groendaken. "Die laatste categorie varieert van een eenvoudige variant met alleen sedumplantjes tot aan heel intensieve groendaken, inclusief bomen, struiken, moestuinen en de bijbehorende dieren", aldus Martin van Peenen, mede-eigenaar en directeur verkoop van HDO. "Ook bij particulieren in de stad zie je het steeds meer komen. Dit soort daken in het centrum betreft de duurste vierkante meters en bieden vaak prachtig uitzicht. Niet zo gek dus dat woningeigenaren er dan graag een tuin of terras op laten aanleggen."

Dak met CO₂-opname

Het grootste deel van de omzet haalt het dakbedekkingsbedrijf uit Barendrecht echter uit de zakelijke en industriële markt. Maar ook daar zijn de mogelijkheden inmiddels legio. Arie van den Berg, mede-eigenaar en financieel directeur van HDO: "Dat loopt van zonreflecterende daken en isolatie onder het dak tot aan daken die CO₂ kunnen opnemen. Op dit moment hebben we een proef lopen met een nieuw materiaal van IKO Roof, dat zichzelf dooft bij brand. We hebben een test gedaan met de brandweer erbij en dat werkte wonderbaarlijk wel. Een uitkomst als je een vuurpijl op je dak krijgt."

Rol bitumen en brander

Een deel van het succes van HDO, dat in 1983 gestart is, zit 'm volgens Van Peenen dan ook in de uitgebreide materiaalkennis van het bedrijf. "Vroeger kon je met een rol bitumen en een brander het merendeel van de vraag wel aan. Nu komt er in het beginstadium steeds meer advies bij kijken. Daarom doen we ook altijd eerst uitgebreid ervaring op met nieuwe materialen. Doet het wat het belooft en is het goed te verwerken? Je kunt geen risico nemen met andermans dak."



Arie van den Berg en Martin van Peenen

De Koppeling,
Houten



Crisis

Ook het veranderende klimaat heeft consequenties voor de dakbedekking. Temperaturen en neerslag worden extremer. Dat heeft weer z'n weerslag op isolatiematerialen, het afschot en de waterberging. Van den Berg: "Je kunt gerust zeggen dat we meer en meer dakaannemer zijn geworden. Je moet met steeds meer zaken rekening houden en om de materialen dan goed toe te kunnen passen is ook meer training en opleiding van onze mensen nodig." Gelukkig zijn de marges vandaag de dag weer wat beter. Tijdens de afgelopen crisis had ook HDO het niet te breed. "Van de 4.700 bij Vebidak geregistreerde dakdekkers in 2009 zijn er nu nog maar zo'n 2.700 over", vult Van Peenen aan. "Wij hebben in die periode niemand ontslagen. Bij een familiebedrijf als het onze probeer je er toch voor elkaar te zijn; in goede tijden, maar ook in slechte tijden. Samen uit, samen thuis. Nu zijn we erg gelukkig dat we het zo hebben aangepakt, want de vraag is enorm toegenomen en de vooruitzichten zijn prima. Het is hier nu alle hens aan dak!" ■



België

Inmiddels is HDO ook buiten de landgrenzen actief, met name in België. "Ondanks de EU en dezelfde taal, heb je bij het werken bij onze zuiderburen toch met heel andere regelgeving en verplichtingen te maken", aldus Arie van den Berg. "De eerste keer dat we daar een klus deden, zijn we daar aardig mee in de knoei gekomen. Gelukkig heeft Hoek en Blok dat toen allemaal voor ons uitgezocht en in orde gemaakt, anders hadden we ons flink in de nesten gewerkt."



Bergesteijn,
Rotterdam



Militair Museum,
Soesterberg

Nieuws

Hoek en Blok tekent convenant Horizontaal Toezicht



In september hebben de Belastingdienst en Hoek en Blok het convenant Horizontaal Toezicht ondertekend. Aan dit convenant kunnen advieskantoren deelnemen die bewezen kwaliteit leveren en op basis daarvan het vertrouwen van de Belastingdienst genieten.

"We gaan er bij horizontaal toezicht van uit dat uw fiscaal adviseur werkt volgens vooraf overeengekomen normen, en dat uw aangiften kloppen", aldus de Belastingdienst. "Dat betekent dat veel controles overbodig worden. Daardoor kunnen we uw aangiften snel verwerken. Het betekent bovendien dat u vooraf weet welke aanslagen u van ons kunt verwachten."

Het is voor u sowieso natuurlijk al prettig om te weten dat Hoek en Blok kwalitatief de boel op orde heeft, maar als klant van ons kunt u nog meer van deze samenwerking profiteren. U kunt zich namelijk aansluiten bij het convenant. Dat levert de volgende voordelen op:

- U bent ervan verzekerd dat u niet in het reguliere controletoezicht van de Belastingdienst valt omdat de Belastingdienst ervan uitgaat dat uw aangifte gewoon goed is.
- U krijgt minder controles ter plaatse omdat aangiften binnen Horizontaal Toezicht steekproefsgewijs worden gecontroleerd zolang de aanslag nog niet definitief is opgelegd. Daarna dus niet meer. U bent dus niet uitgesloten

van controles maar de eventuele controle vindt wel eerder plaats en duurt korter.

- Bij eventuele problemen zorgt Hoek en Blok voor inhoudelijke afstemming met de Belastingdienst voorafgaand aan de aangifte. U weet dus veel sneller waar u aan toe bent.
- De Belastingdienst stelt zo snel mogelijk de definitieve aanslag vast.
- Uw rechtszekerheid wordt vergroot.

Heeft u interesse in deelname aan het convenant? Neem dan contact op met uw relatiebeheerder bij Hoek en Blok. ■

Agenda

Vraagt u zich als ondernemer weleens af of uw financiële zaken goed geregeld zijn op het moment dat u stopt met werken?

Ondernemerscollege

Pensioen in eigen beheer op de schop, wat nu?

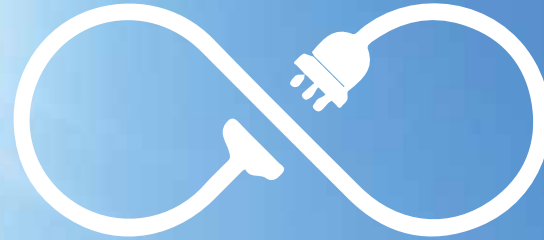
24 januari 2017



Van links naar rechts:
Belastingdienst: drs. H.J. Knoester (teamleider), J.A. Goudriaan-de Vos (relatiebeheerder horizontaal toezicht voor Hoek en Blok), mr. P.P.J. Aalbers (plv. directeur MKB).
Hoek en Blok: Ad Versluis en Wim Stuij.

Subsidie

Minder energie, meer subsidie



Veel ondernemers maken gebruik van de fiscale energie-investeringsaftrek (EIA) bij investeringen in energiezuinige voorzieningen bij bouw, machines en processen.

Het EIA-percentages is in 2016 aanzienlijk verhoogd, waardoor het voor bedrijven nog sneller lonend is om voor de energiezuinige optie te kiezen.

Wat en hoe

Subsidie is op de eerste plaats mogelijk voor investeringen die specifiek worden omschreven op de 'Energelijst' van subsidieverstrekker RVO. Tevens kunt u in aanmerking komen voor subsidie als een investering een forse energiebesparing oplevert. Dit gebeurt regelmatig bij de introductie van een nieuwe machine en bij vervangingsinvesteringen ten behoeve van onder meer het productieproces. Echter, onze ervaring is dat men vaak vergeet om voor dergelijke energiebesparende investeringen subsidie aan te vragen. RVO heeft bovendien aangekondigd om in 2017 de besparingsnorm te verlagen, zodat generieke energiebesparende investeringen (die niet op de Energelijst staan) eerder voor subsidie in aanmerking komen. Wel blijft van kracht dat de subsidieaanvraag moet worden ingediend binnen drie maanden nadat de opdracht voor de investering is gegeven.

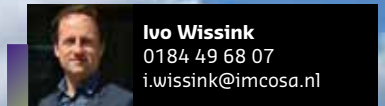
Netto voordeel 14,5 procent

Bij de bouw wordt energiezuinige HR-beglazing geplaatst voor	€ 50.000
Het subsidie-percentages voor de EIA	x 58%
Dit bedrag mag u van de fiscale winst (VpB) aftrekken	x 25%
Netto voordeel 14,5%	€ 7.250
Bij een VOF of Eenmanszaak valt het voordeel in de inkomstenbelasting. Dus het netto voordeel is in de meeste gevallen aanzienlijk hoger.	

Zuinig met gas? Subsidie!

Naast de EIA kunt u in sommige gevallen kiezen voor het aanvragen van de Investeringssubsidie Duurzame Energie (ISDE). Een subsidieaanvraag is mogelijk bij de aanschaf van zonneboilers, warmtepompen, biomassaketels en pelletkachels. Zowel zakelijke als particuliere gebruikers kunnen van deze subsidie gebruikmaken. Deze subsidie, die in 2016 van start is gegaan met 70 miljoen euro in de pot, heeft als doel dat huizen en bedrijven meer door duurzame warmte verwarmd worden en minder door gas. Dit zorgt voor het verder terugdringen van de CO₂-uitstoot. RVO heeft een 'Apparatenlijst' opgesteld waarin de hoogte van het subsidiebedrag per zonneboiler, warmtepomp, biomassaketel of pelletkachel is opgenomen. Vaak gaat het om enkele duizenden euro's per investering. Het subsidieteam van IMC heeft de kennis in huis om u optimaal van subsidieadvies te kunnen voorzien. We kunnen de subsidieaanvraag namens u indienen, helpen u bij de verdere begeleiding en onderhouden het contact met subsidieverstrekker RVO. ■

Wist u dat de subsidie mag worden verrekend met het voorgaande jaar en de negen volgende jaren (bij VpB-plicht)?



Ivo Wissink
0184 49 68 07
i.wissink@imcosa.nl

'Ramp-zalige' relatieavond Hoek en Blok

De inmiddels befaamde relatieavond van Hoek en Blok wist op 7 november zo'n 270 belangstellenden naar Partycentrum De Lockhorst in Sliedrecht te trekken. Centraal deze keer stond de zichzelf 'Ramp-ondernemer' noemende Frank Krake. Een bijzonder verhaal dat tezamen met de Hoek en Blok 'Early Night-show' tot een geweldige avond leidde.

De laatste twaalf jaar uit het ondernemersleven van de Twentse ondernemer Frank Krake zijn het best te omschrijven als een achtbaan. Krake maakte met zijn tuinmeubelfabriek Unimeta de vuurwerkkramp van dichtbij mee, overleefde de aanslagen van 9/11 in New York en moest vluchten uit het SARS-gebied in Azië. Hij maakte faillissementen mee en streed met en tegen banken. Maar al deze tegenslagen maakten Krake niet minder strijdlustig. Sterker nog, hij begint wederom in de tuinmeubelen

met onder andere TiTaTuinmeubelen.nl voor de internetverkoop. Met een budget van 200.000 euro mag hij zich een aantal wedstrijden hoofdsponsor van voetbalclub De Graafschap noemen. De mannen van tv-programma Voetbal Insite pikken dit nieuws op en de rest is de spreekwoordelijke geschiedenis. Een ware mediahype ontstaat rondom de opvallende naam en Krake weet uiteindelijk zijn succesvolle bedrijf goed te verkopen. Het verhaal vormde een inspiratie voor de aanwezigen. ■



'Ramp-ondernemer' Frank Krake



Hoek en Blok Early Night

Voorafgaand aan de presentatie van Frank Krake presenteerde Hoek en Blok een 'Early Night show', geïnspireerd op het welbekende RTL Late Night. Met collega Maarten Tissink als interviewer en een panel van specialisten van Hoek en Blok; Letty Voets, Ad Riebergen en Ad Versluis werd de zaal op een verrassende manier meegenomen in een casus over ondernemerschap en actuele financiële ontwikkelingen.

Tinder voor stages

Hoek en Blok is één van de 'launching customers' van het halverwege oktober gelanceerde Appli. De app maakt het vinden van een stagiair of stage leuker, makkelijker en efficiënter voor zowel studenten als bedrijven. "Dat kan toch tegenwoordig wel anders..."

"Ik kwam erop omdat één van mijn dochters een stageplek moest zoeken voor haar hbo-studie", trapt mede-initiatiefnemer Rob Daamen af.

Launching customer

Samen met onder andere Rabobank, Dura Vermeer en Bol.com is Hoek en Blok één van de launching customers van Appli. "Wij hebben jaarlijks ook altijd een paar stagiairs nodig", aldus Jan de Blok van Hoek en Blok. "Toen ik hiervan hoorde, zag ik er meteen de toegevoegde waarde van in. Appli biedt een landelijk zoekveld en je kunt je op een moderne manier profileren als stagebedrijf en mogelijk toekomstige werkgever."

"Wat een gedoe. Eerst is het al een hele opgave om bedrijven te vinden die een stagiair zoeken en als je die gevonden hebt, begint een hele santekraam van brieven schrijven en gesprekken voeren. En dat allemaal voor een stage van een paar maanden. Dat kan toch tegenwoordig wel anders, dacht ik."

Swipen en chatten

Dat 'anders' is dus Appli geworden. Via deze app kunnen bedrijven en mbo-, hbo- en wo-studenten zich presenteren door middel van een persoonlijk profiel. Daarbij gebruikt Appli de nieuwste technieken zoals swipen, het uploaden van foto's, video's en een chatfunctie, die niet eerder in stage-matchmaking gebruikt zijn, waardoor bedrijven een goede eerste indruk krijgen en onnodige sollicitatiegesprekken voorkomen worden.

Leuker

Daamen: "Dankzij bepaalde algoritmes kan Appli een match maken op allerlei criteria, zowel vanuit een bedrijf als

vanuit een student. Denk hierbij bijvoorbeeld aan functie, opleidingsniveau, maar ook cultuur van het bedrijf. Grote bedrijven die jaarlijks veel stagiairs zoeken, besparen hier veel tijd door en kunnen makkelijk voorselecties maken. Voor mkb-bedrijven die jaarlijks maar één of twee stages te vergeven hebben, is juist het grote voordeel dat hun stages veel beter vindbaar zijn. Het hele stage-matchmaking proces is hiermee niet alleen veel efficiënter geworden, maar ook veel leuker. Het sluit goed aan bij de belevingswereld van studenten. Het is eigenlijk een soort Tinder voor stages." ■

Actie

Speciaal voor de klanten en lezers van het Hoek en Blok Schrift heeft Appli een leuke actie bedacht, die geldig is tot 31 december 2016.

U kunt gratis een stageopdracht aanmaken op Appli met de activatiecode: **APPLI4YOU.**



Hoe het werkt

De app is gratis te downloaden in de App store van Apple, in Google Play Store en via www.appli.nl. Studenten kunnen Appli geheel gratis gebruiken. Bedrijven betalen 50 euro exclusief BTW voor het plaatsen van een stageplek.



Rob Daamen en Jan de Blok

Valkuilen bij overname

Wat een buitenkans! U loopt bij een netwerkevent een ondernemer tegen het lijf, die voornemens is een deel van zijn activiteiten te verkopen. De betreffende tak sluit naadloos aan op uw onderneming. Na een nachtje slapen, hapt u dan ook gretig toe. Voordat u het weet, zit u aan tafel met de verkopende partij. De cijfers zien er goed uit, de potentie is groot en de prognoses geven u geen enkele reden tot twijfel. Ho, wacht niets overha... Deal!

Nog voor de inkt onder het contract is opgedroogd, wordt u met een reeks problemen geconfronteerd.

Contracten (change-of-control)

U meldt zich kort na de overname voor een voorstelronde bij de grootste opdrachtgever van uw nieuwe bedrijfstak. Wie u bent? Dat is toch helder? Alle klanten hebben immers een brief ontvangen waarin melding wordt gedaan van de overname. De opdrachtgever wijst u op de *change-of-control*-bepaling in het contract, welke hem het recht geeft om de overeenkomst per ommegaande te beëindigen in het geval van een overname. Nog voor u goed en wel begonnen bent, bent u uw grootste opdrachtgever, die een aanzienlijk deel van de omzet vertegenwoordigde, kwijt. Ja, als u dat had geweten...

Ziekte (WIA-claim)

Een WIA-claim? Hoe is dat mogelijk? U hebt de personeelslijst toch grondig geïnspecteerd. Geen zieken. Dat kan best kloppen, maar heeft u ook onderzocht of er ooit personeel in dienst is geweest dat langdurig arbeidsongeschikt is geworden en thans een WGA-uitkering ontvangt? Bepaalde claims op grond van de wet WIA, kunnen immers bij de kopende partij vallen, ook als het personeel op de dag van overname niet meer in dienst was. Indien u als koper eigen risicodragert bent en de koop van de activa kwalificeert

als overgang van onderneming, dan kunt u als koper aansprakelijk worden gehouden voor betaling van de WGA-uitkering. En vergist u zich niet, die bedragen kunnen schrikbarend hoog zijn. Een garantie of vrijwaring in het contract ontbreekt. Tsjja, als u dat had geweten...

Pensioen

"Goedemorgen meneer, het bedrijfstakpensioenfonds voor u aan de lijn." Het bedrijfstakpensioenfonds? Wat willen die? De door u aangekochte divisie viel onder hetzelfde pensioenfonds. Geen gedoe dus met personeel dat onder verschillende fondsen valt en alles is keurig overgezet. Vijf minuten later hebt u vernomen dat de door uw overgenomen onderneming niet zo trouw was met het afdragen van de pensioenpremies. Er staat een bedrag van tonnen aan achterstallige premies open. Uw probleem. Ja, kom nou. Dat kan toch niet waa... jawel, uw probleem. Bij een overgang van onderneming gaan alle rechten en plichten over, waaronder de arbeidsvoorwaarde welke betrekking heeft op het verplicht bedrijfspensioen, inclusief de verplichting om onbetaald gelaten premies te voldoen. Het contract regelt hier niets over. Poeh, als u dat eens had geweten.



Maarten Tissink
0184 496800
m.tissink@hoekenblok.nl

Afspiegelen

We zijn een jaar verder en u hebt er een hoop grijze haren bij. Het is niet geworden wat u ervan gehoopt had. Sterker, de negatieve resultaten van de door u aangekochte onderneming sleuren uw mooie, zorgvuldig opgebouwde bedrijf mee in een vrije val. Na alle scenario's te hebben doorgesproken, rest er geen andere optie dan reorganiseren. U bent van mening dat alle medewerkers van de verliesgevende tak voor ontslag in aanmerking komen. Het UWV vertelt u echter dat u het mis hebt en u binnen uw gehele bedrijf moet afspiegelen. Maar dat betekent dat u medewerkers die al jaren bij u in dienst zijn, moet ontslaan? Dat is inderdaad de harde werkelijkheid. Had u dus toch de nieuwe activiteiten in een aparte BV moeten onderbrengen.

Als u dat had gew... ophouden. Klaar! U had het immers kunnen weten! Als u vóór de overname een zorgvuldig due diligence-onderzoek had uit laten voeren door Hoek en Blok en uzelf vóóraf uitgebreid had laten informeren door Hoek en Blok had dit voorkomen kunnen worden, althans hadden er op maat gemaakte bepalingen in het contract opgenomen kunnen worden welke in deze scenario's voorzien. Een telefoontje aan één van onze specialisten kan u aanzienlijke kosten en vervelende problemen besparen. ■